

# RELATÓRIO ANUAL 2021 INTEGRADO

---



# ÍNDICE

MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO .....	<b>3</b>
<b>Capítulo 1</b>	
GRANDES NÚMEROS .....	<b>6</b>
<b>Capítulo 2</b>	
VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E MODELO DE NEGÓCIOS .....	<b>10</b>
<b>Capítulo 3</b>	
GESTÃO DE PESSOAS .....	<b>14</b>
<b>Capítulo 4</b>	
PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS .....	<b>18</b>
<b>Capítulo 5</b>	
AGENDA ESG .....	<b>20</b>
<b>Capítulo 6</b>	
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO .....	<b>30</b>
<b>Capítulo 7</b>	
CONTEXTO EXTERNO .....	<b>33</b>
<b>Capítulo 8</b>	
DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO .....	<b>35</b>
<b>Capítulo 9</b>	
RISCOS EMPRESARIAIS .....	<b>46</b>
<b>Capítulo 10</b>	
ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS .....	<b>48</b>
GLOSSÁRIO .....	<b>52</b>

## MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Antes de destacar o desempenho da Transpetro em 2021, é imprescindível reconhecer o comprometimento e a competência de nossas equipes, responsáveis diretas por mais um ano de resultados expressivos para a companhia. Graças à atuação integrada de nossos colaboradores e à capacidade técnica de cada um deles, temos assegurado a melhoria contínua de nosso desempenho, ano após ano.

Os números de 2021 comprovam isso. Com foco em eficiência e segurança e em alinhamento aos interesses do Sistema Petrobras, demonstramos mais uma vez ser possível atingir os objetivos do nosso negócio sem deixar de lado os cuidados com as pessoas, as instalações e o meio ambiente.

Nesse sentido, mantivemos a atuação permanente da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) dedicada exclusivamente ao enfrentamento da pandemia da Covid-19. O monitoramento constante do cenário da doença no país e no mundo nos permitiu adotar os procedimentos adequados à preservação da saúde de nossos colaboradores e das comunidades do entorno das nossas instalações.

Nosso desempenho em segurança mais uma vez merece destaque. A exemplo do que ocorreu no ano anterior, não registramos acidente fatal e garantimos o melhor resultado de nossa história na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR), nosso principal indicador nessa área. Com o índice de 0,33, ficamos abaixo do limite de alerta, que era de 0,61, e da marca de 2020 (0,47).

A segurança das pessoas que vivem no entorno de nossas instalações é igualmente uma preocupação constante. Em função disso, atuamos

em conjunto com as autoridades de segurança pública das esferas federal, estadual e municipal para combater os furtos de combustível de nossos dutos, que representam um risco de graves acidentes.

As diversas ações realizadas para coibir essa prática criminosa resultaram na redução de 49% no número de derivações clandestinas (DCs) nos dutos que operamos quando comparamos com 2020. Os valores confirmam a tendência de queda já verificada no exercício anterior.

Quando o assunto é a preservação do meio ambiente, também reafirmamos nossa condição de destaque no mercado de óleo e gás. Pela segunda vez consecutiva, encerramos o ano com índice zero no indicador que mede o Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo) em nossas atividades operacionais, numa demonstração de que estamos consolidando nossa posição nesse almejado patamar.

O meio ambiente também foi beneficiado por importantes projetos da companhia na área da eficiência energética. Com uma cultura voltada a novas tecnologias, adotamos ferramentas para limpeza do casco dos navios que possibilitaram a redução do consumo de *bunker* das nossas embarcações e, conseqüentemente, a diminuição das emissões atmosféricas.

O novo Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), em operação desde 1º de julho de 2021, também representa um avanço da companhia na realização de suas atividades de forma ainda mais eficiente. O novo CNCL integrou definitivamente nossas áreas de negócio de Transporte Marítimo e Dutos e Terminais. Assim, melhoramos o monitoramento e a operação de nossos ativos e agregamos valor aos nossos processos.

Nossa agenda de eficiência possibilitou alcançarmos a marca de 98,4% no Índice de Disponibilidade Operacional (IDO) dos nossos navios.

E isso não é tudo. Estabelecemos novo recorde de operações *ship to ship* (STS) ao superamos a já expressiva marca obtida no ano passado. Confirmando nossa atuação voltada ao atendimento das demandas de nossos clientes, realizamos quase 600 manobras para transferência direta de produto entre os navios, um aumento de aproximadamente 10%. Esses números consolidam nossa posição de maior STS *provider* do país.

Nosso desempenho financeiro também foi expressivo. Registramos lucro líquido de R\$ 1.237 milhões e Ebitda ajustado de R\$ 3.623 milhões. Quando expurgamos da apuração os itens não recorrentes que impactaram o resultado, alcançamos incremento, respectivamente, de 68% e de 27% no comparativo com o ano anterior.

Os esforços que empreendemos para o aprimoramento contínuo de processos e tecnologias e, conseqüentemente, o aumento da eficiência

operacional possibilitaram um crescimento de R\$ 652 milhões na geração de valor da companhia em 2021, medida pelo indicador de variação do Valor Econômico Adicionado (VEA) e um incremento de 2,9% no Fluxo de Caixa Operacional (FCO) ajustado de R\$ 2.565 milhões, superando as metas estabelecidas em nosso Planejamento Estratégico para o ano.

Sempre com foco no cumprimento do nosso planejamento estratégico, firmamos contrato com a Acelen, empresa criada pelo fundo soberano Mubadala para fazer a gestão e a operação dos ativos logísticos vinculados à atual Refinaria de Mataripe. Por esse contrato, manteremos nossas atividades na região por mais dez anos.

A contínua melhoria dos resultados da Transpetro, de forma integrada com as estratégias da Petrobras, reforça o acerto das iniciativas empreendidas pela companhia para torná-la cada vez mais forte e preparada para cumprir seus objetivos. Manter ou mesmo ampliar os êxitos já conquistados representam um grande desafio e ao mesmo tempo um estímulo para todos nós. O trabalho árduo desenvolvido por nossas equipes continuará fazendo parte do nosso dia a dia e indica que seguiremos firmes nessa trajetória de sucesso.

### **Luiz Eduardo Valente**

Presidente da Transpetro

### **Paulo José Alves**

Presidente do Conselho de Administração

## SOBRE O RELATÓRIO

Este Relatório Anual reúne as principais atividades que desenvolvemos em 2021 com vistas a alcançar os objetivos estabelecidos em nosso Plano Estratégico. Nesse contexto, destacamos nosso excelente desempenho em relação às metas de segurança e de performance, comprovando ser possível operar com eficiência e manter os compromissos com a integridade das pessoas e das instalações, bem como preservar o meio ambiente.

Apresentamos também, neste relato, as diversas iniciativas e ações promovidas para fomentar uma cultura mais inclusiva e de aprendizado, essencial para a melhoria contínua dos nossos processos e o relacionamento com nossos públicos de interesse, reforçando nosso compromisso com a Agenda ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança).

O escopo deste relatório compreende nossas atividades no Brasil e no exterior, contemplando, portanto, a Transpetro Controladora e suas subsidiárias, a Transpetro International B.V. (TIBV), nossa empresa sediada na Holanda, e a Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel).



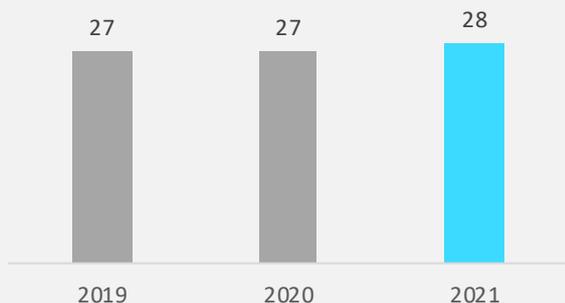
# GRANDES NÚMEROS



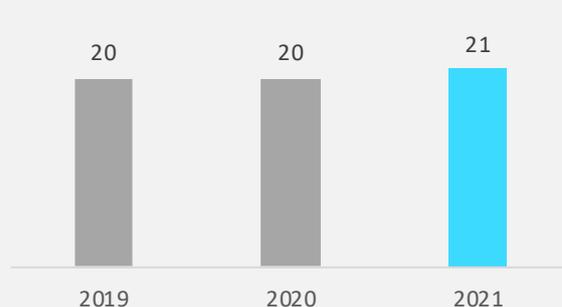
Nossas atividades de transporte e logística se concentram em duas grandes áreas: Dutos e Terminais e Transporte Marítimo. Somos responsáveis pela operação de aproximadamente 12 mil quilômetros de oleodutos e gasodutos, 49 terminais (21 terrestres e 28 aquaviários) e encerramos o ano de 2021 com 37 navios em operação (26 Transpetro + 11 TIBV).

## ATIVOS OPERACIONAIS

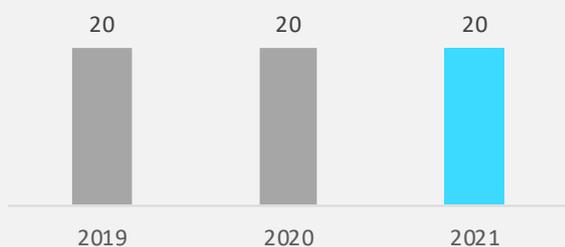
**Número de terminais aquaviários**



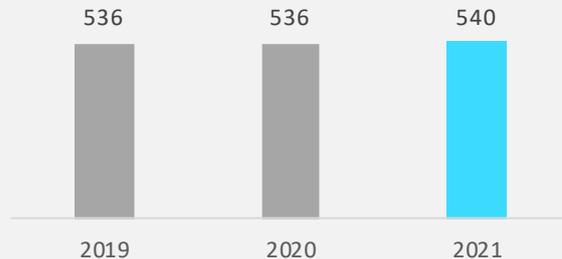
**Número de terminais terrestres**



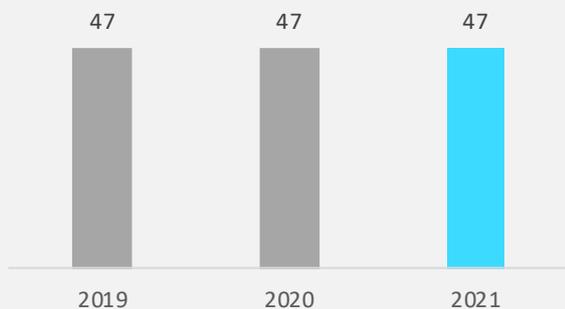
**Número de bases de carregamento rodoviário**



**Número de tanques de petróleo, derivados e etanol**



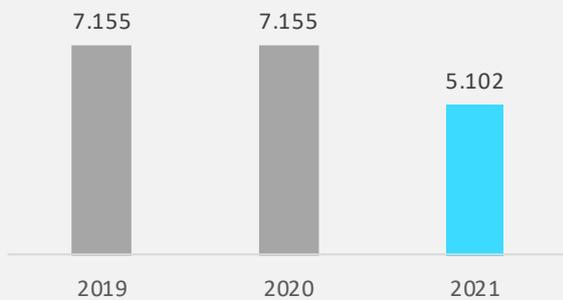
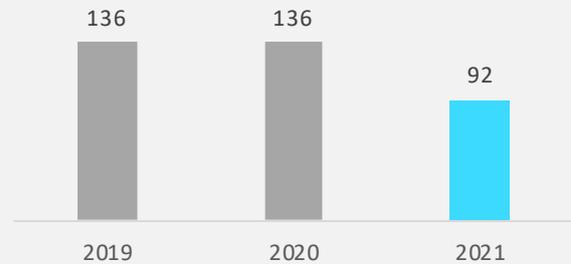
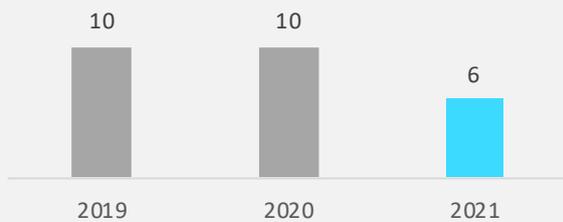
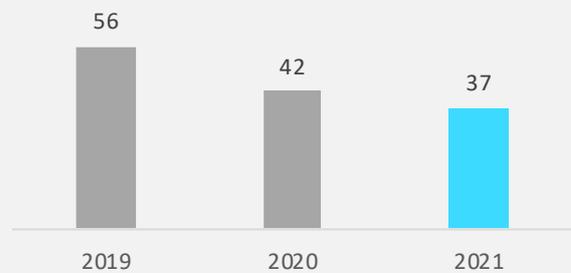
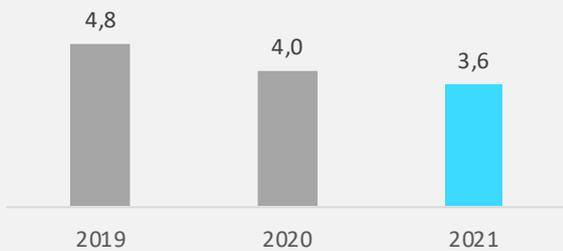
**Número de esferas de GLP**



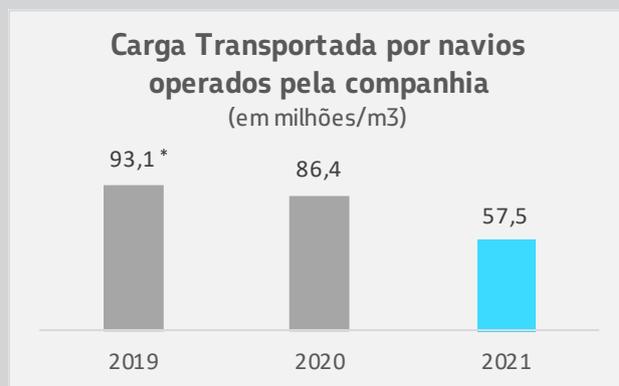
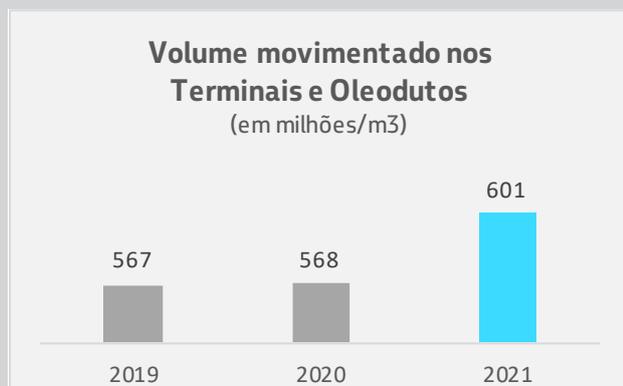
**Oleodutos (km)**



## ATIVOS OPERACIONAIS

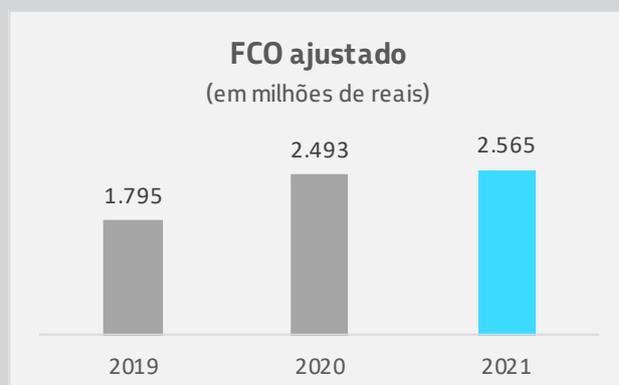
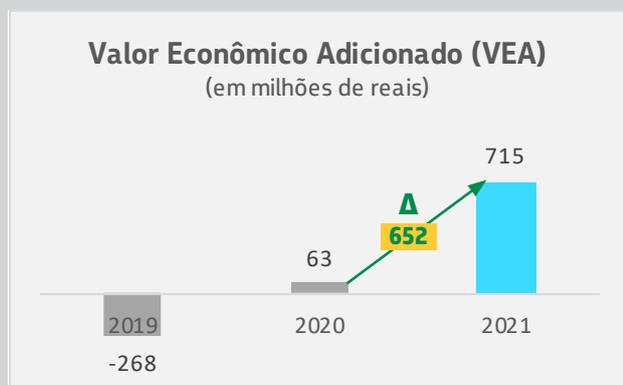
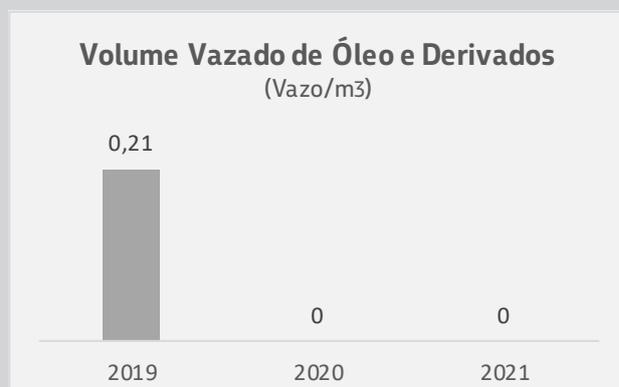
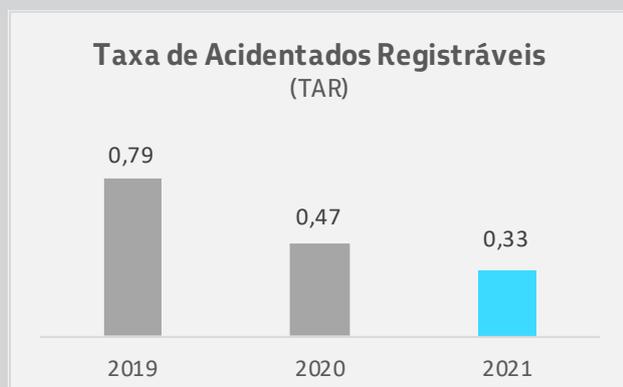
**Gasodutos (km)****Número de pontos de entrega de gás natural****Número de estações de compressão de gás natural****Número de navios em operação em 31 de dezembro****Capacidade da frota em operação**  
(em milhões de toneladas de porte bruto)

## MOVIMENTAÇÃO



\* Até 2019 a unidade de medida para apuração da carga transportada era por tonelada.

## MÉTRICAS DE TOPO



Nota: O FCO ajustado considera os desembolsos com arrendamento.

# VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E MODELO DE NEGÓCIOS

---

## QUEM SOMOS

Somos uma empresa provedora de soluções logísticas integradas para a indústria de óleo, gás e biocombustíveis, com excelência em operação de ativos de primeira classe, atuando com competitividade, confiabilidade e valores inegociáveis em segurança e na preservação do meio ambiente.

**NOSSA VISÃO** *“Ser a melhor empresa de logística na indústria de óleo, gás e biocombustíveis no Brasil, gerando valor com segurança, integridade, respeito às pessoas e ao meio ambiente, e que evolui com a sociedade de forma integrada com a Petrobras.”*

## NOSSOS VALORES

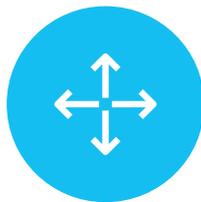
Reforçamos nossos valores, que representam nosso compromisso com as pessoas, a sociedade, os parceiros e os acionistas.



RESPEITO À VIDA,  
ÀS PESSOAS E AO  
MEIO AMBIENTE



ÉTICA E  
TRANSPARÊNCIA



ORIENTAÇÃO ÀS  
PRÁTICAS DE  
MERCADO



RESULTADOS



SUPERAÇÃO E  
CONFIANÇA

# ONDE ESTAMOS

# 17

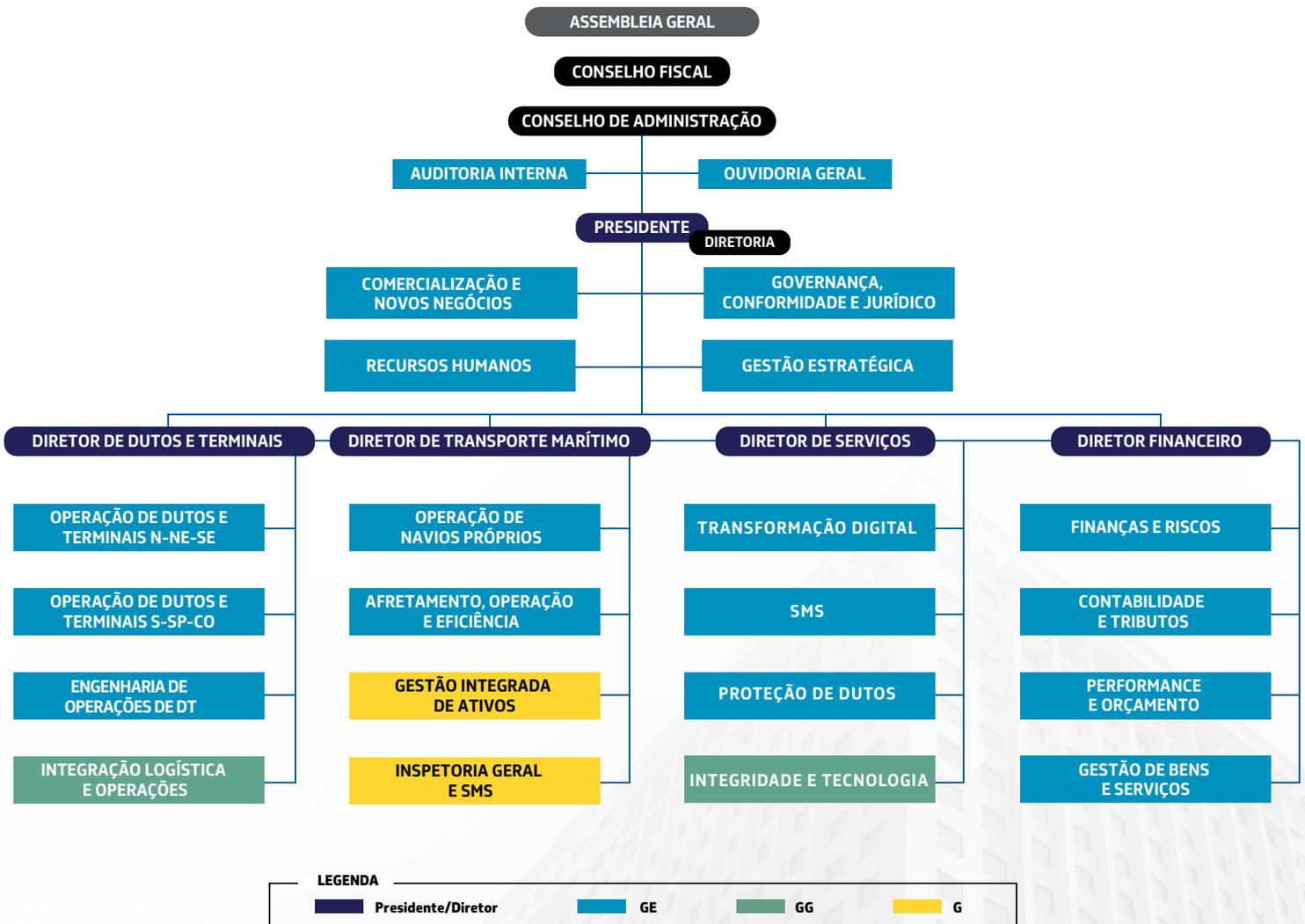
ESTADOS  
NO BRASIL  
MAIS **DISTRITO  
FEDERAL**



Obs.: As instalações operadas incluem dutos de posse da Transpetro e de terceiros.

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura organizacional reúne quatro diretorias (Dutos e Terminais, Transporte Marítimo, Serviços e Financeira), além da Presidência.



# GESTÃO DE PESSOAS

---

A valorização, o cuidado e o respeito ao nosso capital humano são valores inegociáveis para a obtenção dos nossos resultados, sempre com foco na segurança, na integridade, na produtividade, na sustentabilidade e na meritocracia.

Em 2021, mantivemos nosso compromisso com a saúde e com a segurança de nossos colaboradores, permanecendo em teletrabalho integral aqueles que puderam realizar suas atividades de forma remota. O retorno ao trabalho presencial está se realizando em ondas, de forma monitorada, respeitando todos os protocolos de segurança. Os empregados da área administrativa que já retornaram passaram a atuar em regime híbrido (parte presencial e parte remota).

Além das práticas de teletrabalho, buscamos proporcionar aos nossos empregados um bom ambiente de trabalho, valorizando o diálogo, a diversidade e a cultura de inovação. Por meio do Comitê de Diversidade e Inclusão, promovemos ao longo do ano diálogos importantes com todos os colaboradores. Com relação à cultura de inovação, intensificamos o uso de ferramentas digitais para atender os nossos gestores e empregados, por meio da unificação de canais de atendimento e da automatização de processos, proporcionando a redução de prazos e maior agilidade na conclusão das demandas.

Para identificar as lacunas de desenvolvimento e fortalecer nosso corpo gerencial, realizamos diagnóstico corporativo e individual da liderança. O trabalho, conduzido de forma independente por empresa de referência no mercado, serviu para atualizar nosso mapa de sucessores que se baseou em três pilares:

- Revisão das competências exigidas dos nossos colaboradores;
- Definição do novo perfil de liderança necessário para fazer frente aos desafios da companhia; e

- Diagnóstico da nossa liderança em termos de competências e potencial, de forma a direcionar o desenvolvimento dos gestores e orientar nosso mapeamento sucessório.

Nosso processo de seleção para posições gerenciais conta, entre seus principais insumos, com o resultado do processo de gestão de desempenho, fortalecendo a meritocracia como um de nossos valores.

Assim, a nossa gestão de pessoas está alinhada às necessidades do negócio e estimula o desenvolvimento e a valorização do seu capital humano, tendo como base os valores e os princípios éticos da companhia.

### ADEQUAÇÃO DO EFETIVO

Dentro das iniciativas de Recursos Humanos realizadas em resposta ao nosso Plano de Resiliência, destacamos o encerramento do Programa de Desligamento Voluntário (PDV), que visou à adequação do efetivo do quadro de mar, e alcançou um resultado positivo com uma adesão de aproximadamente 70% das vagas disponibilizadas.

Adicionalmente, destacamos a realização do dimensionamento das equipes de trabalho da companhia. O objetivo da iniciativa foi adotar metodologia de projeção baseada na produtividade, garantir os recursos necessários para a operação futura da companhia em alinhamento ao nosso planejamento estratégico, rebalancear as carências e excessos de pessoal entre as áreas e promover melhorias em nossa governança de provimento de pessoal voltada a garantir a segurança e a preservar a integridade das pessoas, das instalações e do meio ambiente.

Encerramos o ano com uma equipe formada por 5.539 empregados.

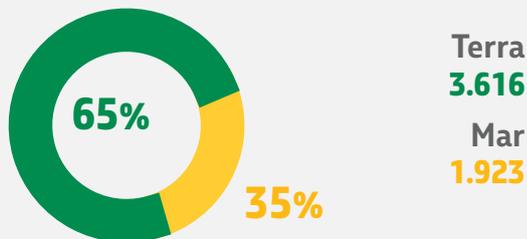


**5.539**  
empregados

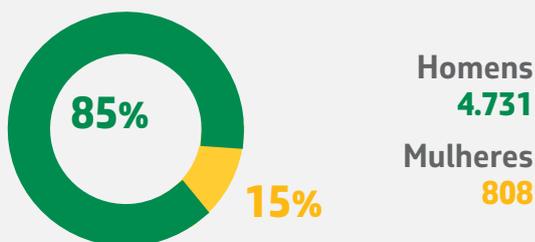
#### Total do efetivo



#### COMPOSIÇÃO DO EFETIVO



#### EFETIVO POR GÊNERO



## CAPACITAÇÕES

### DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Em 2021, aumentamos nossos esforços para manter o desenvolvimento continuado de nossos colaboradores, ampliando os formatos de treinamentos disponibilizados para atendimento das equipes em atuação presencial ou remota. Realizamos 2.408 soluções educacionais aderentes aos conhecimentos estratégicos mapeados na companhia.

### REESTRUTURAÇÃO DA ACADEMIA TRANSPETRO

Para consolidar a educação como valor para a companhia, integrando os conhecimentos necessários para alavancar a estratégia do negócio e proporcionar uma melhor experiência de aprendizagem para o empregado, buscamos as melhores práticas de mercado para aprimorar a estrutura da Academia Transpetro. A nova estrutura foi dividida em cinco áreas de conhecimento:

- (i) Escola de Legais e Normativos;
- (ii) Escola de Negócios;
- (iii) Escola de Desenvolvimento Técnico;
- (iv) Escola de Transformação Digital; e
- (v) Inovação e Escola de Liderança e Competências.

### AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (AVA)

Lançamos no ano cerca de 110 novos cursos com temas voltados a competências, a transformação digital, a segurança, a manutenção, a operação, a trabalho híbrido, entre outros.

Mais de 36 mil capacitações foram concluídas no AVA, gerando cerca de 104 mil horas de treinamento.

## CENTRO DE SIMULADORES DE OPERAÇÃO DE NAVIOS

Em 2021, desenvolvemos treinamento inédito de “Resposta a emergência de derrame de óleo no mar com uso de simuladores”, voltado às equipes de contingência. A iniciativa foi selecionada para apresentação na “XVII Jornada da Sociedade Latino-Americana de Operadores de Terminais Marítimos e Monoboias (Slom)”, realizada em Cartagena, e no Congresso de SMS da Petrobras, ambos em novembro.

Promovemos também *upgrade* no *software* do Simulador de Praça de Máquinas, com a dispo-

nibilização de diversos sistemas em visão 3D, a fim de obter a certificação de Classe A (a de maior complexidade).

Dessa forma, o Centro de Simuladores da Academia Transpetro estará não somente à frente no mercado, mas também se firmará como o único da América do Sul que possui simuladores classificados operando de forma integrada – nosso Simulador Marítimo e Hidroviário (SMH) foi o primeiro da América do Sul classificado como Classe A. Com isso, elevamos o grau de imersão nos exercícios e simulações, além da qualidade dos treinamentos.

## IMERSÃO NOS EXERCÍCIOS E SIMULAÇÕES

Total de horas treinadas



Número de participações de empregados em treinamentos



Média de horas treinadas por empregado



# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

---

4

### ESTADÃO EMPRESAS MAIS 2021

O jornal "O Estado de São Paulo" listou as 100 empresas do Brasil que se destacaram segundo o Coeficiente de Impacto Estadão (CIE). Elaborado em parceria com a Fundação Instituto de Administração (FIA) e a agência classificadora de riscos *Austin Rating*, o índice é resultado do cruzamento de informações relativas ao porte e ao desempenho financeiro de cada empresa em seu respectivo setor. O *ranking* posiciona as empresas de acordo com o respectivo índice CIE. A Transpetro foi classificada em terceiro lugar na categoria transporte e logística. A premiação foi divulgada na *homepage* do Estadão e nas mídias sociais do veículo: Facebook, YouTube, LinkedIn e Twitter.

### PRÊMIO ANTAQ 2021

A Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq) reconhece as iniciativas que contribuem para a melhoria da prestação de serviços de transportes aquaviários à sociedade, fomentam a pesquisa e a produção técnico-científica e disseminam as boas práticas de operação e gestão do setor.

Em 2021, foi realizada a quarta edição do prêmio. Ao todo, foram entregues 39 prêmios, distribuídos em quatro categorias:

- (i) Desempenho Ambiental;
- (ii) Conformidade Regulatória
- (iii) Iniciativas Inovadoras; e
- (iv) Artigo Técnico-Científico.

Conquistamos o terceiro lugar na modalidade Navegação Marítima de Cabotagem e Longo Curso, da categoria Conformidade Regulatória.

### CERTIFICADO DE QUALITY ASSESSMENT

Recebemos o certificado de "Quality Assessment", que reconhece a nossa conformidade com as normas internacionais de auditoria interna, atestando o uso de melhores práticas e a compatibilidade com os mais altos padrões adotados no mundo. A certificação foi concedida pelo "The Institute of Internal Auditors (IIA)" - representado pelo Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil) -, organização que avalia a qualidade dos departamentos responsáveis pelo assunto em organizações do setor público e privado. Com essa conquista, nossa companhia entra no seleto grupo de empresas internacionais detentoras do selo.

### SELO PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO

Recebemos pela quarta vez o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, uma iniciativa da Secretaria de Políticas para as Mulheres, ligada ao Ministério da Mulher, Família e dos Direitos Humanos, em parceria com a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT). O selo reconhece as empresas públicas e privadas que buscam promover, no mercado de trabalho, a igualdade entre homens, mulheres e etnias, e contribuem para a eliminação de todas as formas de discriminação relativas a acesso, remuneração, ascensão e permanência no emprego.

# AGENDA ESG



---

5

'Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente' e 'Ética e transparência' são compromissos indissociáveis de nossa atuação e fazem parte dos nossos valores, conforme estabelece nosso Plano Estratégico. Para fazer valer esses compromissos, estamos cada vez mais alinhados com a Agenda ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança), expressão criada a partir de uma iniciativa da ONU como forma de incentivar as empresas a incorporar todos esses aspectos em suas práticas corporativas.



Conscientes de nossa função social, pautamos nossa atuação nas melhores práticas de governança e na conduta empresarial responsável, de forma a garantir que nossos resultados financeiros estejam sempre associados aos interesses da sociedade em geral.

## MEIO AMBIENTE

Para ampliar nossas ações de sustentabilidade alinhadas com os compromissos ESG, desenvolvemos entre nossas iniciativas estratégicas para 2021 o Programa de Controle e Redução das Emissões Atmosféricas. Por intermédio dele, implantamos projetos-pilotos para a redução do atrito do casco dos navios com a água e, conseqüentemente, o consumo de combustíveis das embarcações. A iniciativa resultou na diminuição de aproximadamente 4% das emissões atmosféricas desses navios.

Uma das iniciativas-piloto implantadas foi a limpeza de casco com veículo submarino operado remotamente (*Remotely Operated Vehicle, ROV*, na sigla em inglês). Essa limpeza remove e coleta as bioincrustações (organismos que se prendem a objetos debaixo de água) aderidas ao casco, que reduzem a performance de mobilidade das embarcações. Nessa linha, implementamos outra iniciativa-piloto para aplicação de tintas de alta performance antiincrustantes no fundo vertical e chato das embarcações. As tintas testadas apresentaram desempenho superior no comparativo com os produtos utilizados comumente no mercado, reduzindo o tempo necessário para a realização de limpeza de cascos.

As duas ações acima mencionadas contribuem para a diminuição do consumo de combustível (*bunker*) nas embarcações operadas pela Transpetro.

Para reduzir o consumo de energia elétrica e as emissões, realizamos ações de eficiência energética. Entre elas, um estudo a partir de simulações termo-hidráulicas para definição do arranjo de bombeio ideal para nossos dutos. A iniciativa resultou em uma economia de até 10% no consumo de energia elétrica dos dutos em que o projeto-piloto foi implementado.

Buscamos alternativas para reduzir o consumo de água em nossas instalações. Uma das ações implantadas em 2021 foi a alteração no processo de resfriamento de sopradores da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do Terminal de São Sebastião para a recirculação da água, o que gerou uma economia de cerca de 430 m<sup>3</sup>/mês.

Houve ainda a instalação de seis hidrômetros em pontos estratégicos do terminal de Angra dos Reis, a fim de possibilitar a gestão setorizada do consumo e, conseqüentemente, o desenvolvimento de ações mais específicas para a redução da captação do terminal, maior consumidor de água da Transpetro.

A fim de fortalecer as diretrizes corporativas para a Gestão de Riscos e Impactos à Biodiversidade, concluímos o Plano de Ação de Biodiversidade (PAB) do Terminal de Angra dos Reis, que contém informações sobre a biodiversidade e suas interfaces com o terminal, ações em curso na área de estudo e indicação de lacunas. O estudo servirá de base para a aplicação em demais instalações da companhia.

Visando à compensação ambiental de impactos de introdução/dispersão de Coral-Sol em cascos de navios, assinamos convênio para implantação do Projeto para Avaliação e Monitoramento da Dinâmica e Manejo do Coral-Sol na Estação Ecológica de Tamoios” e do “Projeto Suplementar para Avaliação e Monitoramento da Dinâmica do Coral-Sol na Baía da Ilha Grande (RJ)”, com duração de cinco anos, envolvendo diagnóstico, monitoramento, detecção precoce e testes de remoção em ambiente.



## SEGURANÇA

Nossa atuação está voltada a garantir a segurança operacional e das pessoas. Com o monitoramento permanente dos nossos processos logísticos, evitamos e minimizamos riscos de acidentes que impactam a produção, o meio ambiente, as comunidades e os trabalhadores.

Investimos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de um contínuo esforço de treinamento de nossos colaboradores para o correto cumprimento de requisitos de segurança e a minimização da exposição aos riscos operacionais, de acordo com as melhores práticas internacionais.

### INDICADORES DE DESEMPENHO EM SEGURANÇA

Operamos de acordo com os melhores padrões de segurança mundial. Para monitorar nosso desempenho nessa área, utilizamos como métrica a Taxa de Acidentados Registráveis por milhão de horas-homem (TAR).

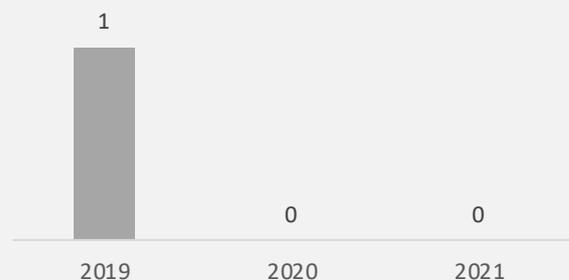
Em 2021, obtivemos uma TAR de 0,33, nosso melhor resultado histórico, 30% abaixo do realizado em 2020. O resultado é consequência direta da implantação das diversas iniciativas de promoção da nossa cultura de segurança, que resultou em zero fatalidade no ano passado. Adicionalmente, está amparado por programas para reforço da gestão de segurança e pelo Programa Compromisso com a Vida (PCV), que tem como foco a prevenção de acidentes e a preservação da vida e do meio ambiente. O entendimento de que todo acidente é evitável está cada vez mais presente no nosso time e nos permite continuar a busca incessante por eliminar os acidentes na companhia.

### DESEMPENHO DE SEGURANÇA DE PROCESSO

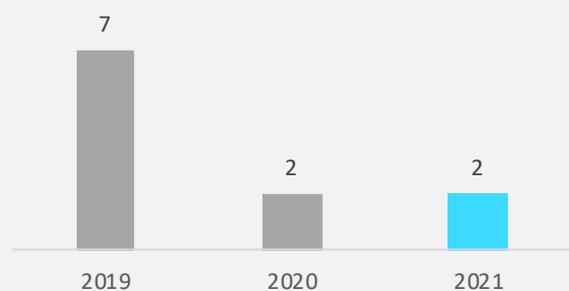
Nosso desempenho em Segurança de Processo é acompanhado por meio de indicadores estabelecidos conforme as melhores práticas da indústria. Para tal, utilizamos o Número de Anomalias de Segurança de Processo Nível 1 (NASP TIER 1) e Nível 2 (NASP TIER 2). Esses indicadores registram a ocorrência de acidentes de segurança de processo, que são eventos caracterizados por perdas de contenção primária, com liberações não planejadas ou não controladas de produtos perigosos ou energia em instalações de processamento. Acidentes de segurança de processo têm potencial de causar impactos ambientais, danos às instalações e às pessoas. O indicador NASP TIER 1 registra os acidentes de segurança de processo de maior gravidade.

## INDICADORES

### NASP TIER 1



### NASP TIER 2



## AÇÕES DE DESTAQUES DE 2021 NA ÁREA DE SEGURANÇA OPERACIONAL

1

**Pesquisa de Percepção de Cultura de SMS**

6

**Sistemática de Verificação de Aderência às Regras de Ouro**

2

**Programa Fatores de Risco**

7

**Avaliação dos Centros de Resposta à Emergência (CRE)**

3

**Jornada de Fatores Humanos**

8

**Soluções tecnológicas em contingência**

4

**Programa Amigo do Peito**

9

**Sala de Contingência Virtual**

5

**Campanhas de Segurança**

10

**Programa de Avaliação de Gestão de SMS (PAG-SMS)**

## PROTEÇÃO DE DUTOS

Empenhados em fortalecer nosso compromisso com a vida, com o meio ambiente e a segurança operacional, intensificamos em 2021 nosso relacionamento com o Ministério Público e os Órgãos de Segurança Pública para combater o furto de combustíveis em dutos, também conhecido como derivações clandestinas (DCs).

Com essas ações e os constantes investimentos em sistemas de detecção e no monitoramento das faixas de dutos, reduzimos em 49% o número de ocorrências de DCs em comparação ao ano de 2020 e diminuimos em 63% o volume de produto furtado. A maior agilidade na locali-

zação das derivações clandestinas minimiza os riscos para a população, contribui para a preservação do meio ambiente e para a integridade dos dutos, bem como evita a interrupção das operações, reduzindo os prejuízos financeiros e os impactos para imagem da companhia.

Em 2021 reforçamos a atuação do Programa Integrado Petrobras de Proteção de Dutos (Pró-Dutos), conduzido pela Petrobras em parceria com a Transpetro. O programa visa expandir e integrar as ações previstas para mitigar os riscos causados por furtos de petróleo e derivados em dutos, atuando com foco em diversas áreas: inteligência, legislação, responsabilidade social, comunicação, tecnologia e contingência.

## SAÚDE

Em nosso processo permanente de valorização do capital humano, reafirmamos o cuidado com nossos colaboradores por meio do aprimoramento das ações de saúde, considerando os aspectos de vigilância, promoção da saúde e gerenciamento de riscos.

Durante o ano de 2021, mantivemos a Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) na coordenação das ações relativas ao enfrentamento da pandemia da Covid-19, a fim de preservar a saúde dos colaboradores e garantir a continuidade de nossas operações.

Para o enfrentamento da Covid-19, investimos recursos na aquisição de insumos (Equipamentos de Proteção Individual, testes e saneantes), e na contratação de serviços de atendimento presencial e remoto, tanto para manejo de casos suspeitos quanto para medidas de prevenção e acompanhamento relacionadas às nossas atividades essenciais.

Atendemos às medidas de quarentena pré-embarque e de saúde determinadas pela Anvisa para as nossas atividades marítimas, refletindo baixo índice de positividade nos testes diagnósticos realizados. Com segurança, movimentamos mais de

11.500 tripulantes durante a pandemia e não tivemos casos de Covid a bordo de agosto em diante.

Um dos grandes desafios da companhia em 2021, a exemplo do que já ocorrera no ano anterior, foi manter seus colaboradores informados a respeito dos desdobramentos da pandemia da Covid-19, principalmente com relação aos cuidados necessários à preservação da saúde de todos, aos aspectos inerentes ao teletrabalho e, depois, à adoção do trabalho híbrido (presencial e remoto). Para isso, desenvolvemos um abrangente plano de comunicação do retorno, que envolveu a criação de peças e campanhas voltadas a todos os nossos colaboradores.

Destaque também para a divulgação permanente do treinamento com orientações de retorno ao trabalho presencial, disponibilizado no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), e do Guia de Retorno ao Trabalho Presencial, uma cartilha digital com recomendações de saúde e segurança.

Fortalecemos ainda o Programa de Saúde Mental com ações de educação para os profissionais de saúde e colaboradores, atendimento remoto por serviço de psicologia além de outras estratégias com foco na promoção da saúde mental no trabalho. Por meio de diversas campanhas realizadas ao longo do ano, incentivamos também hábitos de estilo de vida ativo e saudável para a manutenção da qualidade de vida de nossos colaboradores.



## ADEQUAÇÕES DAS UNIDADES

Realizamos obras de adaptação de nossas unidades para assegurar a proteção dos colaboradores contra a Covid-19, como a adoção da etiqueta sanitária (distanciamento físico, uso de máscara, entre outros), a correta utilização dos espaços (salas de reuniões, estações de trabalho, elevadores, refeitórios) e indicar onde encontrar álcool em gel e o local adequado para o descarte de máscaras.

## PERCENTUAL DE TEMPO PERDIDO (PTP)

Encerramos o ano com a taxa acumulada de 4,01. O desempenho do indicador, ainda impactado pela pandemia, foi melhor do que o obtido em 2020 (4,11).



## RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

Com vistas a resguardar a segurança e a saúde das comunidades vizinhas às nossas instalações, desenvolvemos um vasto programa de atividades. A campanha publicitária de segurança na faixa de dutos foi realizada pelo terceiro ano consecutivo nas cidades de São Paulo e do Rio de Janeiro, sempre em parceria com a Petrobras. Para ampliar seu alcance, a ação ganhou mais um período de veiculação (maio/junho), além dos tradicionais meses de agosto a outubro. O

projeto promoveu ações de *merchandising* em emissoras de TV, além de divulgações em emissoras de Rádio e no Facebook. Instalamos ainda 402 outdoors sociais em dez municípios e disponibilizamos carros de som em 228 comunidades.

Para fortalecer o nosso principal canal de comunicação com as comunidades do entorno das faixas de dutos que operamos, o telefone de emergência 168, realizamos diversas ações ao longo do ano. Como nos anos anteriores, o destaque ficou por conta do Dia do 168 (16 de agosto), quando intensificamos a divulgação por meio do WhatsApp e das mídias sociais da Petrobras (Facebook, Twitter e Instagram), bem como na página do 168 no Facebook e no site da Transpetro. O ponto alto da celebração da data foi o Projeto 168 em Cores. Moradores de comunidades de São Paulo e do Rio de Janeiro grafitaram muros da região em que vivem com temas relacionados à segurança na faixa de dutos e à divulgação do nosso telefone de emergência.

Reforçamos a campanha de combate ao furto de combustível em dutos, realizada em parceria com o Disque Denúncia do Rio de Janeiro, com a criação de um game para celular relacionado ao tema. Capacitamos ainda porta-vozes comunitários para atuarem como multiplicadores das mensagens da companhia relativas aos riscos envolvidos no furto de combustível nos dutos.

Realizamos ainda ações de relacionamento com partes interessadas em associações e equipamentos sociais nas áreas de abrangência de nossas faixas de dutos. Destacamos atividades como oficinas, projeto de leitura e palestras, totalizando mais de 27 mil pessoas atendidas. Promovemos também ações voltadas à prevenção da Covid-19, como a distribuição de máscaras e álcool em gel, incluindo parceria com a Petrobras, que envolveu diretamente mais de 8 mil pessoas de vários municípios.

**SOLIDARIEDADE**

Na mesma linha de minimizar os impactos da pandemia sobre as populações mais vulneráveis, realizamos nova campanha de doação de produtos de primeira necessidade para famílias do entorno das nossas faixas de dutos. As comunidades foram selecionadas por critérios de maior vulnerabilidade social e proximidade dos dutos com maior frequência de intervenção de terceiros. Em dois anos, o Projeto Faixa

Solidária levou cestas básicas para cerca de 24 mil famílias das comunidades de São Paulo. No total, a ação movimentou 1.200 toneladas de alimentos e itens de higiene e limpeza.

Somente em 2021, 19 comunidades no estado de São Paulo foram atendidas, totalizando 4.054 famílias e mais de 14 mil cestas distribuídas, acompanhadas de uma cartilha contendo orientações sobre saúde e segurança.

**PROJETO FAIXA SOLIDÁRIA****EM DOIS ANOS**

**24mil** famílias

atendidas nas comunidades de São Paulo com cestas básicas

**1.200** toneladas

de alimentos e itens de higiene e limpeza distribuídas

**EM 2021**

**19** comunidades

no estado de São Paulo foram atendidas

**4.054** famílias

e mais de **14 mil** cestas distribuídas



## SENSIBILIZAÇÃO

As palestras e outras iniciativas de sensibilização ressaltaram os cuidados que mantemos com vistas a assegurar a integridade dos dutos. As ações foram desenvolvidas de forma direcionada a diferentes públicos, como professores, alunos, moradores e profissionais/multiplicadores, atingindo de forma direta mais de 1.300 pessoas.

Além disso, desenvolvemos ações conjuntas e parcerias com a Petrobras para abordar a temática de segurança em dutos. Isso ocorreu, por exemplo, com o Projeto Janelas para o Amanhã, ação na área de tecnologia da informação para a capacitação de cerca de 2.500 alunos e 2 mil professores de escolas da rede pública, com doação de mais de nove mil computadores.

## PROJETOS

O Cine Transpetro nas Comunidades, que leva a experiência do cinema para as escolas públicas de 15 estados brasileiros, criou, em 2021, uma plataforma virtual para exibição das obras. Em outubro, o projeto retomou as ações presenciais, com exibições em escolas da rede pública de 45 municípios de Pernambuco, Goiás, Rio de Janeiro, São Paulo e Rio Grande do Sul. Ao todo, 50 escolas foram atendidas e 173 sessões realizadas. O público total superou a marca de 7.200 espectadores.

As sessões virtuais realizadas ao longo do ano por meio da plataforma criada para o período de pandemia chegaram a 80 sessões e levaram as produções selecionadas para mais de 2.400 alunos. Para o melhor desenvolvimento em sala de aula das temáticas apresentadas nos vídeos, capacitamos ainda 50 professores nesse modelo de atuação.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossa estrutura organizacional foi desenhada a partir dos princípios e requisitos de governança contidos na Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), no Decreto nº 8.945/2016, nas resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR) do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. A divisão das responsabilidades das unidades organizacionais, e dos seus respectivos titulares, visa ao cumprimento dos objetivos sociais, desdobrados no Plano Básico de Organização, instrumento de governança corporativa referenciado no nosso Estatuto Social.

Nossas Políticas são aprovadas e monitoradas pelo Conselho de Administração, com o apoio do Comitê de Auditoria Estatutário.

### NOSSO SISTEMA DE INTEGRIDADE

Na busca pela melhoria contínua do nosso ambiente de integridade, realizamos nova avaliação dos riscos de fraude e corrupção a que a companhia está submetida (ciclo 2021-2022) e revisamos os nossos principais processos e atividades de *compliance* voltados à prevenção,

detecção e correção de desvios, incluindo os de fraude e de corrupção, mas não se limitando a eles.

Com objetivo de garantir a integridade das nossas operações, a confiabilidade dos nossos relatórios financeiros, o atendimento à Lei nº 13.303/16 e o alinhamento às melhores práticas de governança corporativa, dispomos de controles internos em nível de Entidade e Operacionais. A eficácia desses controles é avaliada periodicamente pelas Auditorias Interna e Independente. Quando identificada uma deficiência de controle, atuamos ativamente propondo ações de melhoria e correção.

Temos uma Gerência Executiva de Auditoria Interna própria e independente. Sua composição, missão, propósito, organização, responsabilidades e atribuições estão em linha com as Diretrizes da Controladoria-Geral da União (CGU) e seguem o Regulamento da Auditoria Interna, aprovado pelo Conselho de Administração.

A Auditoria Interna reporta mensalmente suas atividades à Diretoria Executiva (DE) e ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE) e, ao menos, trimestralmente ao Conselho de Administração (CA) e ao Conselho Fiscal (CF).

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

---

6

O uso de tecnologia e uma cultura voltada à inovação são fundamentais para a superação dos desafios do negócio. Nesse contexto, a busca por tecnologias e soluções inovadoras é parte relevante da nossa estratégia e a concretização dessas melhorias contribui significativamente para os nossos resultados.



Pela importância e necessidade de prover novas tecnologias para a companhia, identificamos e aplicamos em 2021 novas soluções com vistas a obter ganhos de eficiência em nossas operações. Para alcançar nossos objetivos, identificamos, avaliamos, testamos e disponibilizamos tecnologias voltadas à melhoria de nosso desempenho, como aumento de receita, redução de custo, reforço na segurança e aumento de efetividade e flexibilidade das operações.

Atualizamos o nosso sistema de gestão integrado, ou *Enterprise Resource Planning* (ERP). A nova versão do sistema tem um papel estruturante na nossa estratégia de Transformação Digital, melhorando em cerca de 50% a *performance* das transações e contribuindo para o ganho de produtividade de mais de 6 mil usuários. Está implantada em um ambiente de nuvem, o que traz diversas vantagens no desenvolvimento de melhorias e atualizações.

Na área de Tecnologia, desenvolvemos trabalhos em quatro grandes temas: Proteção de Dutos, Integridade Estrutural, Eficiência Operacional e Eficiência Energética.

Com relação à Proteção de Dutos, avaliamos e testamos soluções para prevenir e mitigar a ocorrência de derivações clandestinas, bem como para reduzir a indisponibilidade dos dutos quando as derivações de fato ocorrem.

No que se refere à Integridade Estrutural, desenvolvemos estudos e projetos voltados a conhecer o comportamento dos processos corrosivos e à aplicação de técnicas e robôs para inspeção de equipamentos.

Com vistas a ampliar nossa Eficiência Operacional, avaliamos iniciativas para o aumento da produtividade, a redução de homem-hora exposto a risco e a realização de testes de novas ferramentas operacionais. Um exemplo avaliado e com aplicação iniciada em 2021 foi a utilização de *smart glass* em atividade de inspeção de píer.

Desenvolvemos também soluções com potencial de utilização em diversas atividades da companhia. O uso de *drones* e de nanosatélites, associados à inteligência artificial, são projetos que estão em andamento e com prova de conceito programada para ser realizada até meados de 2023.



Investimos continuamente no nosso Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), responsável pelo monitoramento e operações centralizadas dos nossos ativos, utilizando as melhores práticas de mercado. A centralização das nossas operações proporciona aumento da eficiência, da confiabilidade e da segurança operacional.

No CNCL, incorporamos as melhores práticas de logística à Operação Centralizada, como o acompanhamento do posicionamento dos navios da frota, o monitoramento contínuo da qualidade e volumes movimentados e o acompanhamento remoto da manutenção das unidades da companhia. Essa integração transforma os processos originalmente distribuídos, a partir de uma plataforma tecnológica que une os sistemas de

automação industrial aos sistemas corporativos de operação e logística.

- **Integração dos processos logísticos** – Programação, Operação, Medição e Qualidade – em um ambiente colaborativo, para aprimorar a tomada de decisão operacional e agilizar a resposta aos eventos não esperados.
- **Integração multimodal** – centralização dos processos de operação de terminais, dutos (oleodutos e gasodutos) e navios da frota, resultando em uma melhoria da gestão, flexibilidade e eficiência nas operações.
- **Integração dos processos de Operação e Manutenção** – promoção da sinergia dos processos internos, garantindo maior disponibilidade dos ativos.

# CONTEXTO EXTERNO



Os mercados globais começaram o ano de 2021 com expectativas de retomada dos níveis de atividade econômica. No entanto, o crescimento da demanda global de petróleo foi mais lento do que o esperado. Temores relacionados à rápida disseminação da variante Ômicron a partir de novembro impactaram a recuperação da demanda pela *commodity*.

No Brasil, a redução do número de casos de Covid-19 e a diminuição dos óbitos provocados pela doença trouxeram resultados positivos para a retomada da economia, ainda que lenta e gradual, que se refletiram no crescimento da demanda por combustíveis. No segundo semestre, as vendas de diesel e gasolina pelas companhias distribuidoras atingiram níveis superiores aos do período pré-pandemia. No ano, as vendas de diesel cresceram 8,1% em relação a 2020, alavancadas principalmente pela agropecuária, mineração e comércio eletrônico. Já a demanda por gasolina cresceu 9,8%.

Entretanto, a queda na oferta de etanol hidratado, impactada pela valorização do açúcar no mercado internacional, afetou a competitividade do biocombustível em relação à gasolina. As vendas de etanol hidratado recuaram 12,8% em 2021. O consumo de QAV apresentou recuperação gradativa ao longo de 2021, porém ainda em níveis muito inferiores aos registrados na pré-pandemia. Em relação a 2020, o acréscimo nas vendas do combustível foi de 23,7%. O impacto foi causado não somente pelas restrições à mobilidade, mas também pelo efeito do Real desvalorizado, desestimulando viagens internacionais.

As discussões sobre aquecimento global e transição energética ganharam força em 2021. Diversos países e empresas de óleo e gás vêm se comprometendo a eliminar suas emissões

líquidas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) até 2050, com o objetivo de manter viva a meta de limitar o aquecimento global a 1,5° C até 2100, como proposto no Acordo de Paris. Mudanças regulatórias no segmento de transporte marítimo estão sendo discutidas e implementadas para combater as emissões de CO<sub>2</sub>. Especialistas acreditam que as novas regulamentações serão um grande impulsionador das mudanças no setor nos próximos anos. A transição energética no Brasil apresentou alguns destaques relevantes em 2021. Embora ainda modestas em relação a outros países, as vendas de veículos elétricos no Brasil superaram as 35 mil unidades – um novo recorde – chegando a uma frota total de quase 77 mil veículos leves eletrificados.

O ambiente regulatório nacional continua em transformação, trazendo novos desafios, mas também oportunidades para a companhia. Em abril, a Presidência da República sancionou a nova Lei do Gás, que objetiva ampliar a competição no setor e atrair investimentos. Em janeiro de 2022 foi sancionada pelo Governo Federal a Lei 14.301/2022, que institui a “BR do Mar” com o objetivo de aumentar a participação da navegação de cabotagem no setor de transporte do país. Ainda em 2021, foram lançadas pelo Governo Federal as iniciativas Combustível do Futuro e Programa Nacional do Hidrogênio, que são pautadas no desenvolvimento de energias limpas e a descarbonização da matriz de transportes nacional.

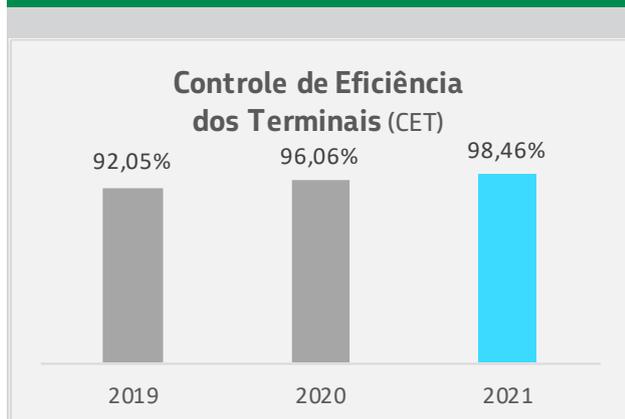
# DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO

---

# DESEMPENHO OPERACIONAL

## DUTOS E TERMINAIS

### INDICADORES



### DESTAQUES 2021 E DESEMPENHO DO NEGÓCIO

Com a retomada gradual da economia, superamos as projeções, registramos novos recordes em nossos terminais e encerramos o ano com a movimentação de 601 milhões de m<sup>3</sup> de petróleo e derivados, resultado 5,6% superior ao previsto para o ano, e maior resultado alcançado nos últimos quatro anos.

O indicador de Controle de Eficiência dos Terminais (CET), que mede a eficiência da Transpetro nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais, fechou o ano em 98,46%, apresentando o melhor resultado dos últimos anos. O desempenho em 2021 foi resultado de melhorias na infraestrutura dos terminais aquaviários, da atualização e modernização de procedimentos e de esforços contínuos de ganhos de eficiência em conjunto com clientes, portos, entidades e autoridades marítimo-portuárias. Transformar

restrições operacionais trazidas pela pandemia da Covid-19 em oportunidades de otimização de processos foi ponto determinante para superação de importantes desafios no período e para aprimorar a cultura de excelência operacional com foco em pessoas, segurança, meio ambiente e produtividade. Outro valioso resultado conquistado em 2021 refere-se à integridade das instalações. O Indicador de Integridade de Dutos encerrou o ano com 99,6%, atingindo a máxima histórica e o Índice de Atendimento às recomendações de Inspeção atingiu 100%, refletindo a gestão de integridade nas instalações da Transpetro.

Entre os principais resultados alcançados em 2021 que refletem nosso ótimo desempenho operacional, destacamos os seguintes:

- Em janeiro tivemos a maior movimentação de produtos já registrada em um único mês no Terminal de Belém (PA), motivada pelo aumento da demanda por combustíveis nos estados do Pará e Amapá. Passaram pelos dutos e tanques da nossa unidade mais de 300 mil m<sup>3</sup> de combustíveis, entre diesel S-10, diesel S-500, diesel marítimo, gasolina, gás de cozinha (GLP), óleo combustível, querosene de aviação e *bunker*.
- O Terminal de São Luís (MA) movimentou, em fevereiro, aproximadamente 590 mil m<sup>3</sup> de diesel. Com atuação estratégica, o Terminal de São Luís se consolida como importante entreposto de diesel para o país, devido às facilidades logísticas para importação. Entre elas, o alto calado, com berços entre 15 e 19 metros de profundidade, e a posição geográfica, próxima aos mercados exportadores.
- O Terminal de Santos (SP) alcançou, no mês de março, sua maior marca de movimentação de *bunker* (óleo combustível para navios) nos últimos dez anos. Localizada no maior complexo portuário da América Latina, a

unidade entregou acima de 190 mil toneladas desse produto para navios e barcaças. O resultado confirma a capacidade de atendimento e competitividade da companhia nesse segmento, no qual disputa mercado com fornecedores que operam nos principais portos do mundo, como Singapura (Malásia) e Roterdã (Holanda).

- Nossas unidades no estado do Ceará registraram números importantes no mês de setembro. Nos nove primeiros meses do ano passado, alcançamos volume movimentado superior a 3,2 milhões de m<sup>3</sup>, número 69% maior que todo o volume registrado em 2020. Contribuíram para esse resultado as operações *ship to ship* (STS) no Porto de Pecém (CE), retomadas no mês de março de 2021.

Avançando no aprimoramento da infraestrutura para integração dos processos logísticos, o Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL) passou a executar a partir de agosto todas as operações de dutos, tancagem e abertura para a base de carregamento de caminhões do Terminal de Guarulhos. Com o processo automatizado, apenas um controlador realiza remotamente as operações do terminal. A mudança representa um avanço na segurança e otimização dos processos operacionais da unidade, através do monitoramento ininterrupto do terminal pelo CNCL.

Em busca da ampliação da nossa carteira de clientes e negócios, realizamos operações inéditas em nossas unidades, confirmando nossa capacidade de oferecer novas soluções logísticas integradas ao mercado. Destacam-se as seguintes operações:

- Celebramos contrato para a realização de três operações de descarga de navios de GLP no

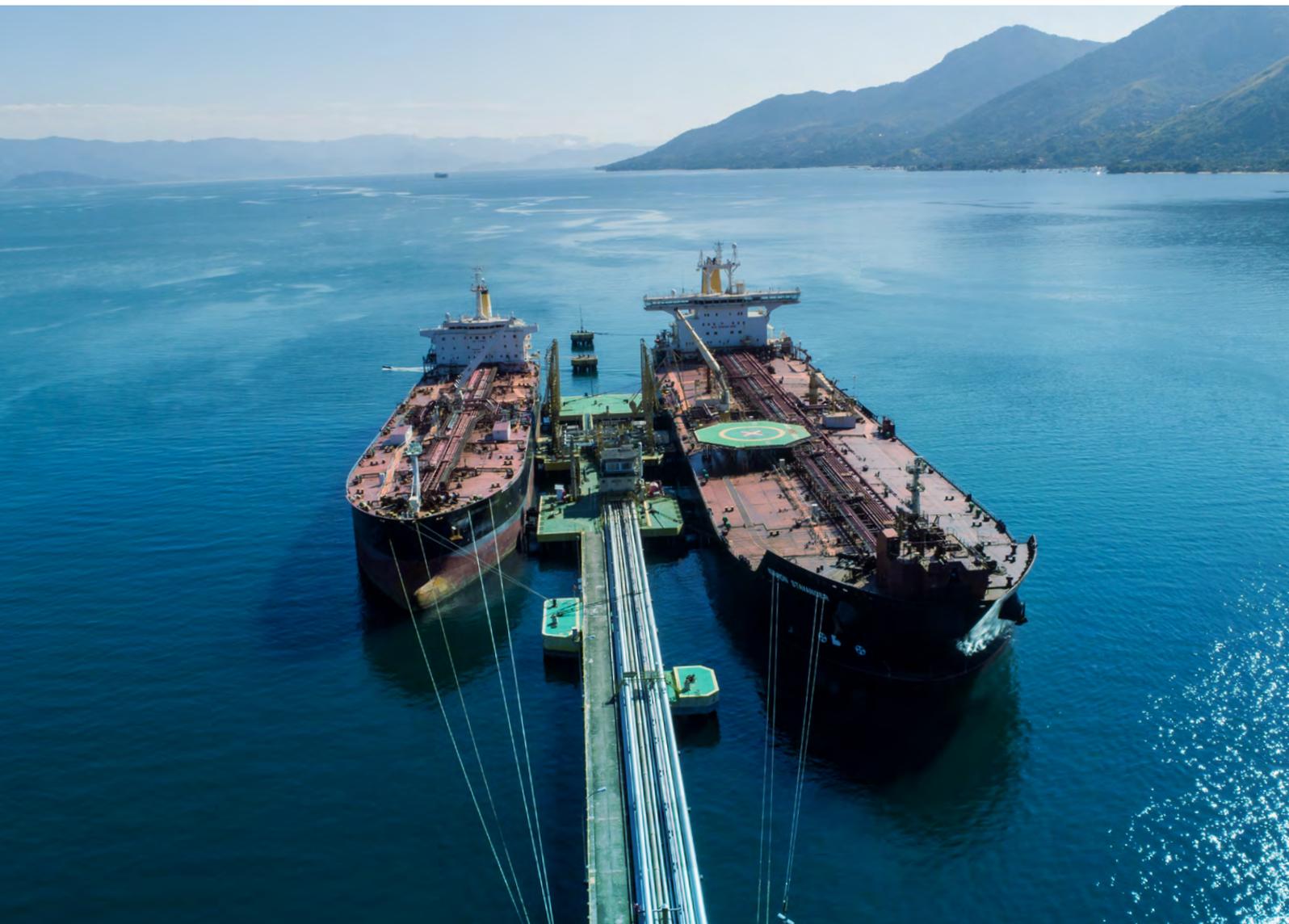
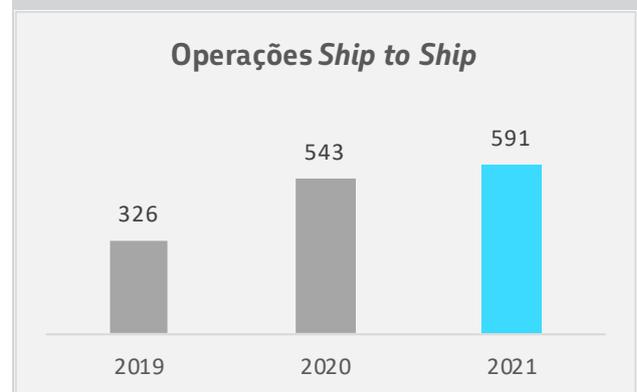
Terminal de Gás do Sul (Tergasul), em Canoas (RS), nos meses de abril e maio. Cada operação envolveu o volume de 3 mil toneladas do produto, oriundo da Argentina. A nova parceria confirma nosso posicionamento no segmento privado de operação logística de GLP na região Sul, oferecendo *expertise* e custos competitivos ao mercado. Essa é a primeira vez que uma distribuidora de GLP importa o produto por via marítima, o que mostra uma mudança na logística do insumo no país.

- Realização da primeira operação de transferência de gás liquefeito de petróleo (GLP) refrigerado entre navios (STS) no Terminal Aquaviário de Barra do Riacho (TABR/ES). A operação ocorreu em junho e transferiu 10 mil toneladas de GLP refrigerado. O sucesso da manobra comprova nossa *expertise* e contribui para o incremento do número de operações STSs realizadas, atividades consideradas estratégicas para a companhia.
- Realizamos em agosto a primeira operação de GLP no Terminal de Santos para a Copagaz, marcando o início de uma nova relação comercial para a companhia e abrindo portas para novas oportunidades no mercado de GLP, em fase de grande transformação. Foram movimentados 8 mil m<sup>3</sup> do produto, através do regimento de Livre Acesso para uma das maiores distribuidoras de gás de cozinha do Brasil.
- Movimentação de mais de 4 milhões de m<sup>3</sup> no Terminal Aquaviário de Angra dos Reis (Tebig/RJ), em maio, por meio das operações de STS e internação de petróleo e derivados, consolidando cada vez mais a unidade como principal ponto de exportação do país. O recorde resulta de uma série de esforços, como a capacitação técnica das equipes, investimentos estruturais e a integração entre as equipes da Transpetro e da Petrobras na busca por alternativas de otimização do terminal.

Na mesma perspectiva de crescimento, realizamos 591 operações *Ship to Ship* em 2021. Os números expressivos colocam a companhia na condição de maior operadora STS do país, com mais de 10 pontos para realização desse tipo de operação.

Durante um ano de desafios e grandes oscilações de mercado, conseguimos alcançar importantes resultados, com seguidos recordes de movimentação em diferentes produtos e regiões do Brasil, o que demonstra nossa eficiência operacional, integração, flexibilidade e resiliência em prover soluções logísticas aos nossos clientes, sem renunciar aos nossos pilares de integridade, segurança, meio ambiente e saúde.

## INDICADORES



## TRANSPORTE MARÍTIMO

O ano de 2021 trouxe grandes desafios para nossas equipes, com ações estruturantes de melhoria de gestão de portfólio, tripulações, manutenção, docagem e operação, que resultaram em grande evolução na segurança, confiabilidade e eficiência da frota. Observa-se evolução ainda maior quando comparado com as melhores práticas da indústria de *shipping*, gerando resultados positivos nos indicadores de segurança, disponibilidade e idade média da frota.

A capacidade de transporte da nossa frota de navios é de 3,6 milhões de toneladas de porte bruto. Movimentamos petróleo e seus derivados, seja por cabotagem ou navegação de longo curso, em atendimento às demandas de nossos clientes. Em 2021, os nossos navios movimentaram cerca de 58 milhões de m<sup>3</sup> de petróleo e derivados, cerca de 26% da carga movimentada por via marítima pela Petrobras, contribuindo significativamente para o recorde de exportação de petróleo alcançado pela nossa empresa controladora em 2021, quando realizamos cerca de 29% das cargas petróleo do grupo. No total, fizemos 1.897 operações, uma média de 160 por mês.

Nossos pilares em 2021 foram segurança, integridade, competitividade, confiabilidade e soluções técnicas integradas. Tudo isso envolvendo soluções de alto valor agregado e elevada competência técnica para produtos logísticos adequados à demanda de nossos clientes, em especial a Petrobras.

Com foco na gestão e na mudança cultural, suportados pela grande competência técnica de nossas equipes, estamos observando evolução considerável nos nossos indicadores de eficiência, segurança e meio ambiente, como o Índice de Disponibilidade Operacional (IDO) e a Taxa de Acidentados Registráveis (TAR).

### PLANO DE ALIENAÇÃO

Em outubro de 2021, finalizamos o Plano de Alienação de Navios, alcançando resultado de venda de 42,6 milhões de dólares. Entre 2020 e 2021, 16 navios foram alienados (14 da TP e dois da TIBV), cumprindo o plano previsto e equiparando a idade média da nossa frota com as principais empresas do mercado.

Assim, iniciamos 2021 com 41 navios e terminamos com uma frota operacional de 37 navios. Vale destacar que reduzimos a idade média da frota em 49%, saindo de 14,3 anos em dezembro de 2019 para 7,3 em dezembro de 2021.

## INDICADORES

**Idade média da frota em operação em 31 de dezembro (anos)**

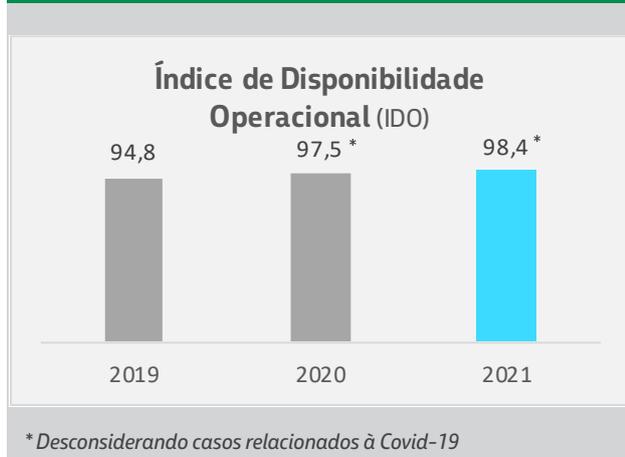


### ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE OPERACIONAL (IDO)

Em 2021, a eficiência operacional da frota, representada pelo Índice de Disponibilidade Operacional (IDO), foi de 98,4%, desconsiderando os casos relacionados à Covid-19, e de 97,7% sem os expurgos.

O aumento do IDO em 2021, com alcance do melhor resultado dos últimos quatro anos, deve-se principalmente ao engajamento de nossas equipes com a disciplina operacional e à melhora significativa das manutenções planejadas e preditivas.

## INDICADORES



### INSPEÇÕES DO PROGRAMA SIRE

Uma importante ferramenta de gestão para a melhoria contínua dos níveis de segurança e eficiência no transporte marítimo são as inspeções Sire. Trata-se de um critério internacional de inspeção de navios, elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum (Ocimf)*, que gera um diagnóstico detalhado sobre a qualificação técnica do navio e de sua tripulação. Os resultados são publicados no site da entidade, permitindo o acesso dos potenciais clientes ou dos demandantes dos navios inspecionados. Em 2021, foram realizadas 49 inspeções nos navios da nossa frota.

Cabe ressaltar que realizamos a certificação de nossa frota de longo curso para operação em águas norte-americanas e renovamos os certificados com excelentes resultados nas inspeções.

### SISTEMA DE GESTÃO DA FROTA (SGF)

O SGF foi planejado, organizado e implementado na companhia não apenas para garantir a operação eficiente dos nossos navios. Ele visa também à segurança das pessoas, do ambiente marinho e dos ativos (próprios e de terceiros),

conforme os aspectos mais importantes estabelecidos no *International Safety Management Code* (código ISM).

Toda a indústria marítima está obrigada a seguir o código ISM, mas o SGF Transpetro vai além de prover a nossa frota com um sistema sólido para o cumprimento das regras e dos regulamentos de segurança obrigatórios, bem como os códigos, diretrizes e padrões recomendados pela *International Maritime Organization (IMO)*, pelas sociedades classificadoras e todos os organismos internacionais envolvidos nos assuntos da indústria marítima.

Adicionalmente, nosso SGF transpõe as recomendações e as normas da Petrobras relativas à atividade marítima. Em seus manuais e padrões, ele aborda procedimentos operacionais e de segurança, com orientações técnicas e protocolos para que comandantes e demais tripulantes tenham roteiros seguros de atuação, até mesmo em situações de emergência.

### SIMULADOS DE EMERGÊNCIA

Como prescrito no Manual de Segurança do Sistema de Gestão da Frota (SGF), entre as diversas situações de emergência possíveis na operação dos navios, realizamos 1.612 simulados ao longo de 2021. Nossa Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) promoveu quatro simulados *Table-Top* e de comunicação e mobilização. O destaque foi o exercício da *Gallagher Marine Systems* para renovação do certificado de navios que operam em águas norte-americanas, requisito exigido pela guarda costeira dos Estados Unidos da América. Nesses simulados, utilizamos a metodologia do *Incident Command System (ICS)*, adotada em toda a Petrobras.

## DESEMPENHO FINANCEIRO

### RESULTADOS

Em 2021, mantivemos nossa trajetória de resultados sólidos, suportada pelo nosso compromisso com a segurança operacional, integridade, respeito à vida e ao meio ambiente, buscando o aprimoramento constante de processos e inovações tecnológicas que possibilitem maior flexibilidade e eficiência operacional, com foco na geração de valor para os nossos clientes e acionista.

Alcançamos um Lucro Líquido de R\$ 1.237 milhões e um Ebitda ajustado de R\$ 3.623 milhões. Quando desconsideramos da apuração os itens

não recorrentes que impactaram o resultado de 2021, o Lucro Líquido e Ebitda ajustado recorrentes somaram R\$ 1.302 milhões e R\$ 3.795 milhões, respectivamente 68% e 27% acima dos resultados desses indicadores no exercício anterior.

A nossa geração de valor em 2021, medida pelo indicador de Valor Econômico Adicionado (VEA), foi de R\$ 715 milhões, o que correspondeu a um acréscimo de R\$ 652 milhões em comparação ao valor gerado 2020.

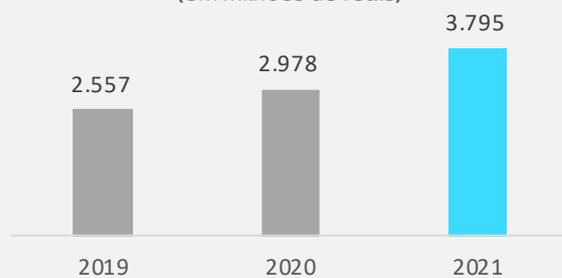
Esse desempenho resultou do incremento de 5,7% no volume movimentado em nossa operação de terminais e oleodutos, da melhoria de 0,9% na disponibilidade operacional da nossa frota e do nosso compromisso com a cultura de disciplina de capital, que possibilitou a manutenção dos gastos gerenciáveis no mesmo patamar nominal de 2020, mesmo com a inflação de 10% em 2021 tomando por base o IPCA.

### INDICADORES FINANCEIROS

**Lucro líquido recorrente**  
(em milhões de reais)



**Ebitda ajustado recorrente**  
(em milhões de reais)



Reconciliação do EBITDA ajustado (em milhões de reais)	2021	2020	2019
<b>Lucro Líquido do Exercício</b>	<b>1.237</b>	<b>1.314</b>	<b>611</b>
(-) Imposto de Renda e Contribuição Social	(842)	(577)	(394)
(-) Resultado Financeiro Líquido	(485)	(524)	(771)
(-) Depreciação e amortização	(1.091)	(1.163)	(1.173)
<b>EBITDA</b>	<b>3.655</b>	<b>3.577</b>	<b>2.950</b>
(-) Provisão / Reversão de Impairment	-	(277)	425
(-) Variação do ativo imobilizado / Direito de Uso	32	11	(7)
<b>EBITDA ajustado</b>	<b>3.623</b>	<b>3.842</b>	<b>2.532</b>

## INDICADORES FINANCEIROS

<b>Lucro Líquido e Ebitda ajustado recorrentes (em milhões de reais)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2109</b>
<b>Lucro Líquido do Exercício</b>	<b>1.237</b>	<b>1.314</b>	<b>611</b>
<b>(-) Itens que não afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>124</b>	<b>(172)</b>	<b>418</b>
Provisão/ Reversão de Impairment	-	(277)	425
Variação do ativo imobilizado / Direito de Uso	32	11	(7)
Atualização monetária sobre ações e acordos não recorrentes	92	93	-
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(172)</b>	<b>864</b>	<b>(25)</b>
Incentivo para adesão ao plano de demissão voluntária (PDV)	15	(153)	-
Exclusão do ICMS sobre base de cálculo do PIS/COFINS	66	265	-
Acordo para extinção de arbitragem com a Logum	-	436	-
Provisão para Perda de Crédito Esperada	(13)	(66)	-
PIS/COFINS sobre Acordo para extinção de arbitragem com a Logum	-	(41)	-
Variação nas provisões para contingências e depósitos judiciais	(144)	(87)	(22)
Indenização por rescisão antecipada de contratos - Navios Cartola e Ataulfo Alves	-	270	-
Remensuração da provisão atuarial de AMS pós-emprego	(96)	240	-
Abono por adesão ao plano de carreira e remuneração (PCR)	-	-	(3)
<b>(-) Efeito dos itens não recorrentes no IR/CSLL</b>	<b>(16)</b>	<b>(154)</b>	<b>(135)</b>
<b>Lucro Líquido sem efeitos não recorrentes</b>	<b>1.302</b>	<b>775</b>	<b>353</b>
<b>EBITDA ajustado</b>	<b>3.623</b>	<b>3.842</b>	<b>2.532</b>
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(172)</b>	<b>864</b>	<b>(25)</b>
<b>Ebitda ajustado sem efeitos não recorrentes</b>	<b>3.795</b>	<b>2.978</b>	<b>2.557</b>

## ENDIVIDAMENTO E FLUXO DE CAIXA

No ano de 2021, realizamos ações importantes como parte de uma estratégia integrada com a Petrobras no tocante à gestão do endividamento e destinação do caixa da companhia.

Em junho, fizemos a quitação antecipada dos financiamentos de 10 navios contratados com recursos do Fundo da Marinha Mercante (FMM) no montante de R\$ 1,7 bilhão que, somados aos 6 navios quitados em 2020, perfazem 16 embarcações quitadas de um total de 26 contratadas.

Com isso, reduzimos a nossa dívida com financiamentos em 33% na comparação com 2020, apesar do incremento de 2% no endividamento bruto decorrente da assinatura de novos contratos de arrendamento, reconhecidos como Direito de Uso no Balanço Patrimonial conforme os requerimentos contidos no CPC 06 (R2) – Operações de Arrendamento Mercantil, análogo ao IFRS 16 – Leases.

Para mais informações sobre o perfil da nossa dívida, veja a nota explicativa 19 – Financiamentos e 20 – Arrendamento Mercantil, das Demonstrações Financeiras.

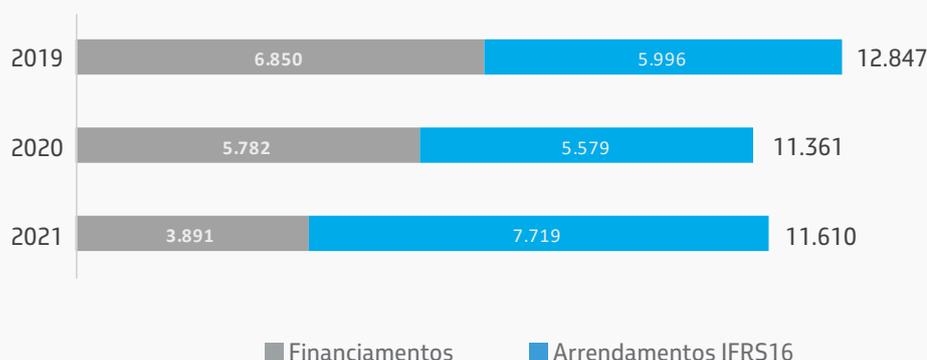
O nosso Fluxo de Caixa Operacional (FCO) ajustado, que mede a geração operacional líquida de caixa acrescida dos valores pagos a título de arrendamento, totalizou R\$ 2.526 milhões em 2021, o que representou um acréscimo de 1,3% na comparação com o exercício anterior.

No tocante à destinação do caixa, realizamos em setembro uma operação de mútuo da nossa subsidiária Transpetro International B.V. (TIBV) com a Petrobras Global Trading B.V. (PGT BV) no valor de USD 250 milhões, no intuito de dispo-

nibilizar o caixa da TIBV para otimizar a aplicação dos recursos financeiros das empresas da Petrobras sediadas no exterior, considerando parâmetros de remuneração por juros compatíveis com o mercado local.

Em dezembro, fizemos ainda o pagamento de R\$ 800 milhões em dividendos antecipados referentes ao resultado de 2021, em alinhamento à prática de distribuição de dividendos máximos ao nosso acionista, sempre que não houver restrição de caixa ou de natureza diversa.

## ENDIVIDAMENTO BRUTO (em milhões de reais)



## VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES (em milhões de reais)



FCO\* – Fluxo de Caixa Operacional + Arrendamento  
FCL – Fluxo de Caixa Livre (FCO\* – Investimentos)

## INVESTIMENTOS

Em nossa carteira de investimentos, destinamos a maior parte dos recursos aos projetos de manutenção da infraestrutura, tanto no segmento de Dutos e Terminais quanto de Transporte Marítimo, garantindo a integridade dos nossos ativos, a disponibilidade das instalações e o prolongamento de sua vida útil, resultando no aumento da segurança das operações e na melhoria da confiabilidade. Também foram realizados investimentos relevantes no segmento Corporativo, com destaque para projetos de modernização de equipamentos, de sistemas e da nossa Sede Administrativa para adequação ao regime de trabalho híbrido e aumento da produtividade de nossas equipes.

Em 2021, realizamos R\$ 409 milhões em investimentos, montante 46% superior quando comparado aos R\$ 280 milhões gastos em 2020,

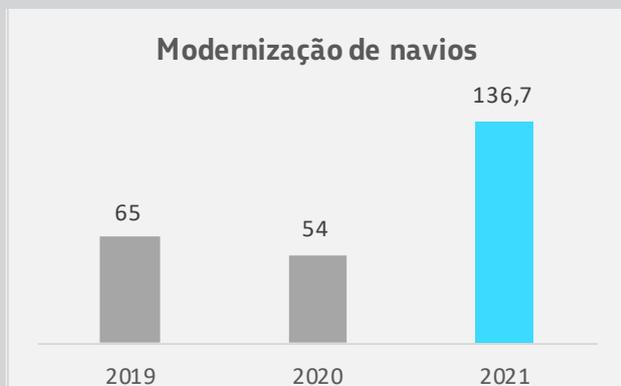
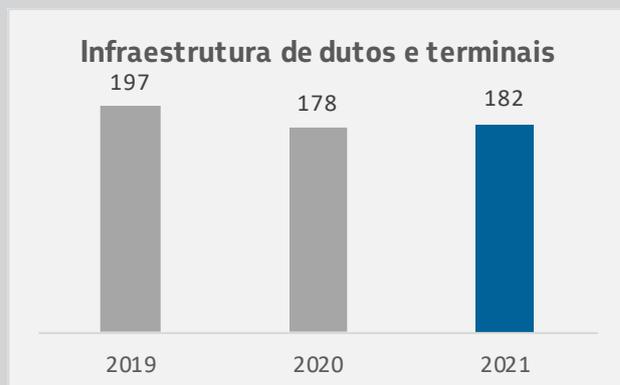
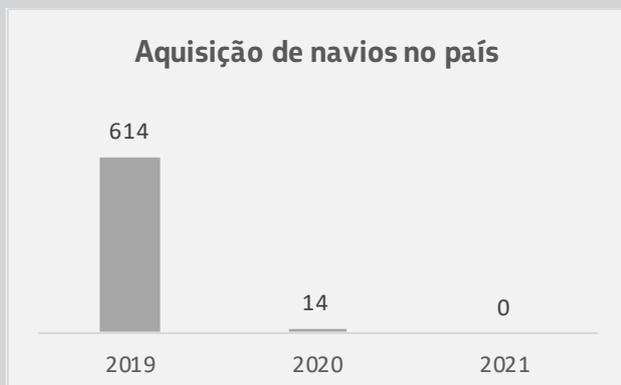
marcando uma recuperação no nível de execução dos empreendimentos após um ano de cenário pandêmico.

Na Infraestrutura de Dutos e Terminais, o destaque fica para as manutenções de 19 tanques, além de melhorias realizadas no Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), por meio de projetos de automação que beneficiarão a operação centralizada e otimizada de vários ativos da companhia localizados em outras regiões do território nacional.

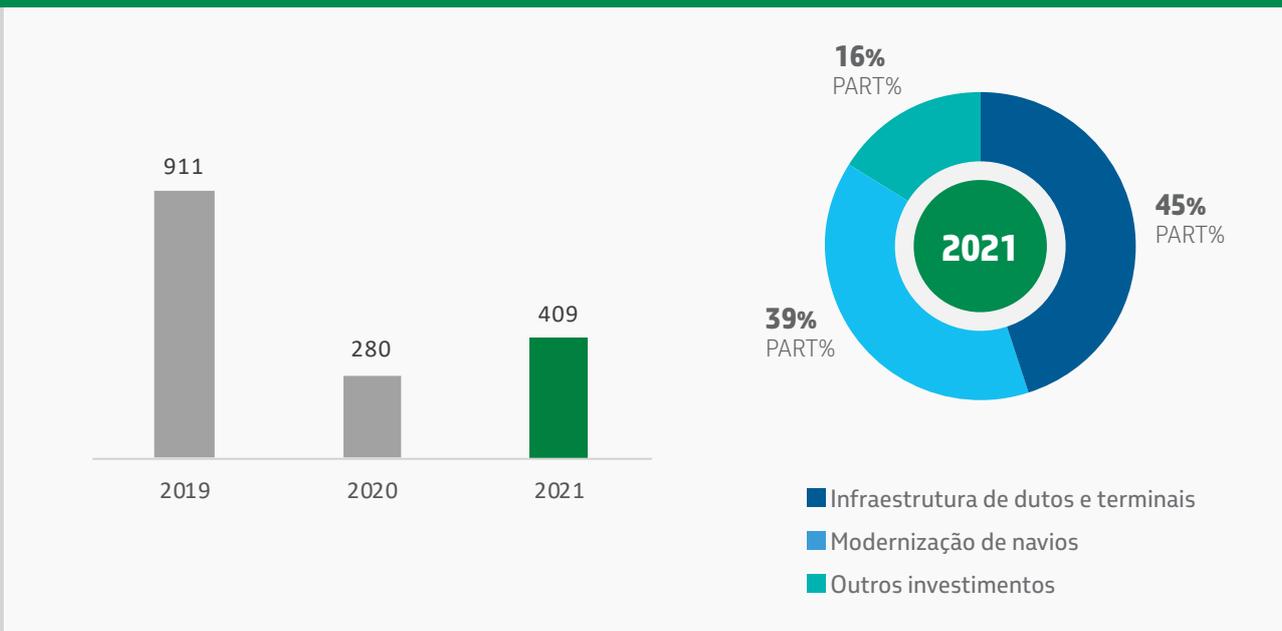
Já no Transporte Marítimo, realizamos a docagem de seis navios, sendo três Suezmax e um Panamax em estaleiros da China, e dois navios gaseiros em estaleiro no Brasil. Essas docagens transcorreram em segurança e atenderam aos protocolos adotados para preservar as tripulações e evitar a contaminação na pandemia. Além disso, outros oito navios receberam manutenção subaquática.



## INVESTIMENTOS POR CARTEIRA (em milhões de reais)



## TOTAL DE INVESTIMENTOS (em milhões de reais)



# RISCOS EMPRESARIAIS



---

9

Estamos expostos a uma série de riscos decorrentes de nossas operações, tais como ambientais, operacionais, de saúde e segurança, de imagem, financeiros. Nossa atuação, em todos os negócios, é pautada por uma gestão de riscos estruturada e proativa, visando à prevenção e mitigação das ameaças inerentes às atividades. Esse processo envolve todas as áreas da companhia, seguindo a lógica das três linhas de defesa, e todos os níveis hierárquicos, conforme expresso em nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais.

Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais estabelece os princípios e as diretrizes da gestão de riscos e mantém processo contínuo de identificação, análise, tratamento e monitoramento de riscos, por meio do trabalho articulado da área corporativa de gestão de riscos com as demais áreas da companhia (primeira linha de defesa). Esse trabalho é realizado por profissionais especializados em gestão de riscos e conhecedores dos nossos processos de trabalho, possibilitando a aplicação das ferramentas e de metodologias de avaliação de riscos sobre os diferentes cenários tratados e gerenciados pelas unidades da companhia.

Todo o material gerado nesse processo é disponibilizado para as áreas de Auditoria Interna e Controles Internos, além dos demais gestores, subsidiando o planejamento e os trabalhos

desenvolvidos na companhia. Além disso, no mínimo trimestralmente, o reporte de monitoramento dos riscos priorizados é enviado às instâncias superiores da companhia (Diretoria Executiva, Comitê de Auditoria Estatutário, Conselho Fiscal e Conselho de Administração), garantindo o adequado conhecimento dos riscos e das respectivas ações de tratamento aplicadas e planejadas pelas áreas da primeira linha de defesa.

No nosso Plano Estratégico 2022-2026, aprovado em dezembro de 2021, são elencados os oito Riscos Estratégicos identificados como críticos para o atingimento das metas e objetivos traçados. Tais riscos, portanto, serão prioritariamente tratados e constantemente reportados à Diretoria, ao Conselho de Administração e respectivos órgãos de assessoramento.

## RISCOS ESTRATÉGICOS DO PE 2022-2026



**DERIVAÇÃO CLANDESTINA COM DANOS À VIDA E AO MEIO AMBIENTE**



**PERDA DE MERCADO E DESINVESTIMENTO PETROBRAS**



**ACIDENTES OPERACIONAIS COM DANOS À VIDA E AO MEIO AMBIENTE - DUTOS E TERMINAIS**



**ALTERAÇÕES LEGAIS E REGULATÓRIAS**



**ACIDENTES OPERACIONAIS COM DANOS À VIDA E AO MEIO AMBIENTE - TRANSPORTE MARÍTIMO**



**MUDANÇA NO PERFIL DA MATRIZ DE TRANSPORTE E ENERGÉTICA**



**SEGURANÇA CIBERNÉTICA**



**FRAUDE E CORRUPÇÃO EM CONTRATOS**

# ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS

---

# 10

## PLANO ESTRATÉGICO 2022-2026 (PE 2022-2026)

Nosso Plano Estratégico para o horizonte de 2022 a 2026 (PE 2022-2026) foi aprovado em dezembro de 2021 pelo Conselho de Administração da companhia.

Com eventos tão impactantes quanto a pandemia da Covid-19, a agenda ESG e o posicionamento da Petrobras quanto ao propósito de sua subsidiária integral Transpetro, o plano consolida os atributos de resiliência já implementados em ciclos anteriores e direciona a companhia para um ambiente de negócios cada vez mais dinâmico, competitivo e adaptativo.

Os cinco pilares estratégicos, juntamente com os compromissos ESG, a Agenda de Transformação Digital e a visão de Cadeia de Valor, darão sustentação à companhia para ter agilidade e adaptabi-

lidade para enfrentar um ambiente de negócios em profunda transformação, mantendo a capacidade de agregar valor à nossa controladora e aos negócios de nossos clientes em função do desenvolvimento de soluções inovadoras e de nossa excelência operacional.

O contexto de mercado traz uma série de desafios à Transpetro ao longo do horizonte do PE 2022-2026. Esses desafios dizem respeito a questões como o aprimoramento das ações de eficiência energética e operacional, o avanço no processo de transformação digital, novos negócios e manutenção do nível de excelência dos indicadores de segurança e do desempenho financeiro.

Os desafios, em alinhamento aos Pilares Estratégicos, serão desdobrados em iniciativas estratégicas com a finalidade de materializar a busca dos nossos objetivos futuros, preparando a companhia para atuar de forma ainda mais competitiva, gerando valor sem perder de vista seu compromisso inegociável com a integridade e a segurança das pessoas, das operações e do meio ambiente.

## OS CINCO PILARES ESTRATÉGICOS

	INTEGRAÇÃO COM A CONTROLADORA	1
	GANHOS DE EFICIÊNCIA	2
	CRESCIMENTO	3
	MERITOCRACIA	4
	SEGURANÇA, INTEGRIDADE, SAÚDE, RESPEITO ÀS PESSOAS E AO MEIO AMBIENTE	5

## MÉTRICAS DE TOPO PARA 2022

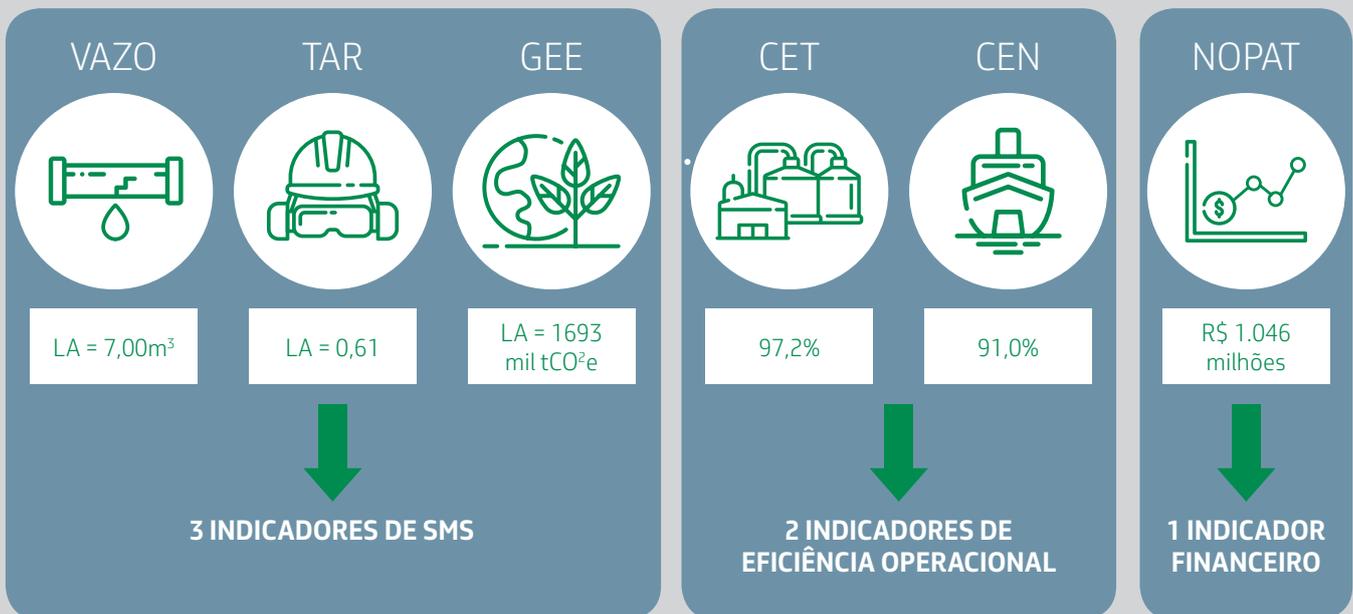
As métricas de topo são um conjunto de indicadores que devem tanto representar o posicionamento da companhia e seus objetivos futuros quanto permitir a avaliação do seu desempenho e gestão. Elas orientam a elaboração do nosso plano, ações e escolhas estratégicas, comunicando seus objetivos para colaboradores e demais *stakeholders*. Por fim, as métricas de topo devem ainda orientar toda a organização na busca de

objetivos comuns, traduzidos nos programas de remuneração variável.

O PE 2022-2026 apresenta três métricas de topo relativas a SMS; duas de eficiência operacional; e uma de resultado econômico, reforçando nosso compromisso em fortalecer um ambiente de integridade, segurança, meio ambiente e saúde.

- **VAZO** – Volume Vazado de Óleo e Derivados
- **TAR** – Taxa de Acidentados Registráveis
- **GEE** – Gases de Efeito Estufa
- **CET** – Controle de Eficiência de Terminais
- **CEN** – Controle de Eficiência de Navios
- **NOPAT** – Lucro Operacional Líquido Ajustado

## MÉTRICAS DE TOPO



## MODELO DE GESTÃO

Nosso modelo de gestão tem como foco garantir o desdobramento do PE 2022-2026 e suas métricas de topo por todas as nossas estruturas organizacionais. Esse modelo permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos e de sua contribuição esperada nos resultados da companhia.

O desdobramento do PE 2022-2026 abrange a elaboração de *scorecards* e seu cascadeamento nos sistemas de avaliação de desempenho adotados pela companhia. As ferramentas de gestão utilizadas visam alinhar incentivos em torno dos objetivos delineados no plano, estimulando a cultura de busca pelos resultados e

provendo um sistema de remuneração variável meritocrático, baseado na contribuição de cada colaborador para os resultados organizacionais.

### CADEIA DE VALOR

A atuação em um mercado competitivo e exigente nos demanda constante revisita à nossa Cadeia de Valor introduzida em 2021 como instrumento de gestão para melhor atendermos às expectativas de geração de valor para os clientes e para a companhia.

Por intermédio da Cadeia de Valor, visualizamos os processos que compõem nosso Modelo de Negócio e a contribuição de cada área da Transpetro para o alcance dos objetivos estratégicos, facilitando a integração da companhia, otimização dos ativos, ganhos de eficiência logística e atendimento às demandas dos clientes, sempre com segurança, integridade, saúde, respeito às pessoas e ao meio ambiente.

## MODELO DE NEGÓCIO



# GLOSSÁRIO



---

**Alta Administração** – Composta pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

**BR do Mar: Programa de Estímulo ao Transporte por Cabotagem.** Trata-se da Lei nº 14.301/2022, que, entre outros pontos, flexibiliza o afretamento de embarcações estrangeiras para serem usadas no transporte de cargas na cabotagem brasileira.

**Bunker** – Combustível para o motor do navio.

**Cabotagem** – Navegação que se faz na costa, ou entre cabos (águas marítimas limitadas), com a terra à vista. Navegação entre portos de um mesmo país ou a distâncias pequenas, dentro das águas costeiras.

**Centro de Defesa Ambiental (CDA)** – Base estrategicamente posicionada pela Petrobras em diversos pontos do país para atuar em casos de emergência.

**Cadeia de Valor** – Modelo de gestão que descreve a companhia como um conjunto de macroprocessos executados de forma integrada para agregar valor às partes interessadas, representando de forma sistêmica seus negócios, alinhado às práticas de mercado.

**Centro de Simuladores da Academia Transpetro** – possibilitam a prática de situações e procedimentos de emergência, preparando os profissionais para as mais adversas situações. Os equipamentos proporcionam um ambiente de aprendizado imersivo, em que a teoria é colocada em prática, desenvolvendo atitudes e habilidades necessárias para uma atuação eficiente e segura.

**CPC 06 (R2)** – Estabelece os princípios para o reconhecimento, mensuração, apresentação e divulgação de arrendamentos. O objetivo é garantir que arrendatários e arrendadores forneçam informações relevantes, de modo que representem fielmente essas transações. As

informações fornecem a base para que usuários de demonstrações contábeis avaliem o efeito dos arrendamentos sobre a posição financeira.

**Derivação Clandestina (DC)** – Ação criminosa para furto do combustível transportado pelos dutos. Constitui um risco real de vazamentos, incêndios ou explosões. As intervenções podem causar impacto à vida das populações vizinhas às faixas de dutos, ao meio ambiente por contaminação de solo e rios, aos consumidores e ao processo econômico.

**Docagem** – Serviço de reparo dos navios, em dique seco ou flutuante. O objetivo é restaurar ou manter o padrão original de desempenho previsto para a embarcação. É realizada em períodos regulares, previamente estabelecidos de acordo com a política interna de manutenção da companhia.

**ESG** – Sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance* – Posicionamento Ambiental, Social e de Governança.

**Estação de Tratamento de Efluentes (ETE)** – Importantes investimentos em tecnologia orgânica para tratamento da água de formação, que ocorre naturalmente nos poros das rochas durante o processo de extração de óleo e gás.

**IFRS 16** (*International Financial Reporting Standards*) – Normas internacionais de relatórios financeiros. Correlato ao CPC 06 (R2)

**Incident Command System - ICS** – Sigla em inglês para Sistema de Comando de Incidentes

**Inspeções Sire** – critério internacional de inspeção de navios, elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum* (Ocimf)

**International Maritime Organization (IMO)** – Sigla em inglês para Organização Marítima Internacional

**Institute of Internal Auditors (IIA)** – sigla em inglês para Instituto de Auditores Internos.

**Lei 13.303/2016** – Lei das Estatais - Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias.

**Nanossatélite** - Satélite artificial com massa inferior a 10 kg.

**NASP TIER** - Número total de anomalias de segurança de processo, no período considerado. Essas anomalias correspondem aos acidentes de segurança de processo que atendem às características de um evento TIER 1, conforme metodologia preconizada no API RP 754 e no OGP Report N° 456, a qual é descrita no item 10 deste anexo.

**Navio Aframax** – Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga entre 80 mil a 120 mil toneladas de porte bruto (TPB). O nome é baseado na terminologia *Average Freight Rate Assesment* (Afra), ou, em português Valor Médio de Frete.

**Navio Panamax** - Petroleiro para o transporte de óleo cru e produtos escuros. A capacidade de carregamento está na faixa de 65 mil a 80 mil toneladas de porte bruto (TPB). Porte similar àqueles que passam nas eclusas do Canal do Panamá.

**Navio Suezmax** – Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga na faixa de 140 mil a 175 mil TPB. Com seu calado, boca e comprimento, tem capacidade de trafegar pelo canal de Suez, localizado na Península do Sinai, no Egito, liga o Mar Vermelho e o Mar Mediterrâneo.

**Ocimf** – Sigla em inglês para Fórum Marítimo Internacional das Empresas Petrolíferas.

**Percentual de Tempo Perdido (PTP)** - Razão entre as horas não trabalhadas, por motivo de saúde e/ou acidente de trabalho, e as horas potenciais de trabalho no período.

**Programa Compromisso com a Vida (PCV)** - Conjunto de iniciativas com foco na prevenção de acidentes e na preservação da vida e do meio ambiente.

**QAV** – Querosene de aviação

**Scorecards** - Indicadores de desempenho

**Segurança de Processo** - Consiste na prevenção, mitigação e resposta a eventos de perda de contenção primária de produtos perigosos que têm potencial de gerar efeitos tóxicos, incêndio, sobrepessão ou explosão que podem resultar em lesões pessoais, danos materiais, perda de produção ou impacto ambiental.

**Ship to ship (STS)** - Manobra que envolve o transbordo de cargas de petróleo ou derivados de um navio diretamente para outro.

**Simulação termo-hidráulicas** - Simula operações de desobstrução de dutos por meio de depressurização unilateral e bilateral.

**Simulados TableTop** – Simulação de situações com diferentes cenários, em sala de reunião, para validar as ações previstas nos planos emergenciais.

**Smart glass** – Vidro inteligente

**Stakeholder** – Público-alvo

**Tancagem** – capacidade de armazenamento de um tanque.

